



GYOMAENDRŐDI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL JEGYZŐJE

5500 GYOMAENDRŐD, SELYEM ÚT 124.

Ügyiratszám: I.4-6/2020.

Ügyintéző:

Telefon:

Tárgy: Jegyzőkönyvek felterjesztése

Hiv. szám:

Melléklet:

Békés Megyei Kormányhivatal

Törvényességi Felügyeleti Főosztály

Békéscsaba

Derkovits sor 2.

5600

Tisztelt Főosztály!

Mellékelten megküldöm

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanács

2020 szeptemberi rendes ülésének alábbi jegyzőkönyvét:

- iktatószám: I.4-6/2020.
- ülés időpontja: 2020-09-28
- nyilvánosság szerint: nyílt
- hozott **határozatok** sorszáma: 21 -tól, 25 -ig
- megalkotott **rendeletek** sorszáma: -tól, -ig

Gyomaendrőd , 2020. október 13.

Üdvözlettel:

Pap-Szabó Katalin

jegyző

megbízásából



Jakucs Mária

Jakucs Mária
jegyzőkönyv vezető

5/2020.

JEGYZŐKÖNYV

Készült Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. szeptember 28-i üléséről a Gyomaendrődi Közös Önkormányzati Hivatal Csárdaszállási Kirendeltségének üléstermében. (Csárdaszállás, Petőfi u. 17.)

Megjelent
képviselők: Toldi Balázs társulási elnök, Hegedűs Roland alelnök, Nagy Zsolt Sándorné tag

Tanácskozási joggal
jelen van: Pap-Szabó Katalin jegyző,
Keresztesné Jáksó Éva a közigazgatási osztályvezetője,

Meghívottként: Mraucsik Éva a Térségi Szociális Gondozási Központ vezetője,
Takács Gabriella gazdaságvezető,
Kovács Péterné a Kistérségi Óvoda vezetője,

Jegyzőkönyv
vezető: Jakucs Mária

Ülés időtartama: 14:00-14:10

Toldi Balázs elnök köszöntötte a társulás tagjait, jegyző asszonyt, osztályvezető asszonyt, az intézmények részéről jelenlévőket. Megállapította, hogy a társulási ülés határozatképes, a 3 fős tagság teljes létszámmal jelen volt.

Jegyzőkönyv hitelesítőnek javasolta Nagy Zsolt Sándorné társulási tagot kijelölni. Jegyzőkönyvvezetésére felkérte Jakucs Mária köztisztviselőt.

Kérte a társulás tagjait, hogy szavazzanak a jegyzőkönyv hitelesítő személyéről.

A szavazás előtt megállapította, hogy a szavazásban résztvevő társulási tagok száma 3 fő.

A Társulási Tanács a jegyzőkönyv hitelesítő személyére tett javaslatot egyhangú, 3 igen szavazattal támogatta, és az alábbi határozatot hozta:

**Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
21/2020.(IX. 28.) határozata**

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa jegyzőkönyv hitelesítőnek kijelöli Nagy Zsolt Sándorné társulási tagot.

Határidő: azonnal

Toldi Balázs elnök javaslatot tett az ülés napirendjére. Elmondta, hogy a mai ülésen három napirendet kell megtárgyalni a Társulási Tanácsnak, negyedik a bejelentések. Megkérdezte van-e kérés, javaslat a napirendhez kapcsolódóan.

Hozzászólás hiányában kérte a napirend meghatározását.

A szavazás előtt megállapította, hogy a szavazásban résztvevő társulási tagok száma 3 fő.

A Társulási Tanács egyhangú, 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
22/2020.(IX. 28.) határozata**

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa az ülés napirendjét az alábbiak szerint határozza meg:

1. Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya, Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi költségvetési határozatának módosítása
2. Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről készített beszámoló elfogadása
3. A Térségi Szociális Gondozási Központ 2019. évről szóló szakmai beszámolója
4. Bejelentések

Határidő: azonnal

1.Napirendi pont

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya, Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi költségvetési határozatának módosítása

Írásos előterjesztés csatolva Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 52. § (1) bekezdés f) pontja alapján

Toldi Balázs elnök elmondta, a Társulás Tanácsa 2020. évi költségvetéséről szóló 12/2020. (II. 14.) határozatának módosítását a Társulási Tanács által hozott évközi döntések és pályázat útján nyert különböző alapoktól és egyéb szervezetektől kapott pénzbeli támogatások, valamint az intézményi saját hatáskörben történt előirányzat átcsoportosítások tették szükségessé. Mindezek hatásaként a költségvetési főösszeg 60.656 E Ft-tal változott.

Megkérdezte van-e kérdés, észrevétel a témával kapcsolatban.

Hozzászólás hiányában felkérte a tagokat, hogy a döntési javaslat szerint módosítsák a költségvetésről szóló határozatot.

A szavazás előtt megállapította, hogy a szavazásban résztvevő társulási tagok száma 3 fő.

A Társulási Tanács egyhangú, 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
23/2020.(IX. 28.) határozata**

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 6/C. §-ában foglalt feladatkörében eljárva a 2020. évi költségvetéséről szóló 12/2020. (II. 14.) határozatát a következők szerint módosítja:

1. A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának 2020. évi költségvetéséről szóló 12/2020. (II. 14.) határozat (továbbiakban: TH.) 1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa (a továbbiakban: Önkormányzati Társulás) az Önkormányzati Társulás 2020. évi költségvetésének

a) bevételi főösszegét 984.242 ezer forintban,

b) kiadási főösszegét 984.242 ezer forintban

állapítja meg az 1. mellékletben részletezettek szerint.”

2. A TH. 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép.

„2. A bevételi főösszegegen belül

a) a működési bevételek előirányzataként 976.365 ezer forintot,

b) a felhalmozási bevételek előirányzataként 5.184 ezer forintot,

c) a működési célú finanszírozási bevételek előirányzataként 2.693 forintot,

d) a felhalmozási célú finanszírozási bevételek előirányzataként 0 forintot

állapít meg a 2. mellékletben részletezettek szerint."

3. A TH. 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép.

„3. A kiadási főösszegegen belül az Önkormányzati Társulás működési kiadásainak előirányzata 980.341 ezer forint, melyből:

- a) személyi juttatás 597.837 ezer forint,
- b) munkaadót terhelő járulék 108.334 ezer forint
- c) dologi kiadás 274.170 ezer forint,
- d) működési célú támogatásértékű kiadás 0 forint,
- e) működési célú pénzeszköz átadás államháztartáson kívülre 0 forint,
- f) a működési célú céltartalék 0 forint,
- g) ellátottak pénzbeli juttatása 0 forint

a 3. mellékletben részletezettek szerint."

4. A TH. 4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép.

„4. Az Önkormányzati Társulás fejlesztési kiadásának összege 3.901 ezer forint, a 4. melléklet szerint."

5. A TH. 1. melléklete helyébe a határozat 1. melléklete lép.

6. A TH. 2. melléklete helyébe a határozat 2. melléklete lép.

7. A TH. 3. melléklete helyébe a határozat 3. melléklete lép.

8. A TH. 4. melléklete helyébe a határozat 4. melléklete lép.

9. A TH. 5. melléklete helyébe a határozat 5. melléklete lép.

1. melléklet

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi mérleg

adatok ezer forintban

	A	B	C
	megnevezés	2020. eredeti ei.	2020. módosított ei. II.
1	Intézményi működési bevétel	289 830	282 517
2	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	608 237	693 848
3	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
4	Közhatalmi bevételek	0	0
5	Működési bevétel összesen	898 067	976 365
6	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0

7	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	5 184	5 184
8	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés államháztartáson kívülről	0	0
9	Felhalmozási bevételek összesen	5 184	5 184
10	Finanszírozási bevételek összesen	0	2 693
11	Tárgyévi bevételek összesen	903 251	984 242
12	Személyi juttatás	533 725	597 837
13	Munkaadókat terhelő járulékok	98 012	108 334
14	Dologi kiadás	266 330	274 170
15	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
16	Működési célú pénzeszközátadás államháztartáson kívülre	0	0
17	Működési célú tartalék	0	0
18	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
19	Működési kiadás összesen	898 067	980 341
20	Felújítás	2 184	1 778
21	Beruházás	3 000	2 114
22	Egyéb felhalmozási kiadás	0	9
23	Felhalmozási kiadás összesen	5 184	3 901
24	Finanszírozási kiadások	0	0
25	Tárgyévi kiadás összesen	903 251	984 242
26	Hiány	0	0

2. melléklet

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi bevételei

adatok ezer forintban

	A	B	C
	megnevezés	2020. eredeti ei.	2020. módosított ei. II.
1	Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás	0	0
2	Intézményi működési bevétel	0	26
3	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	608 237	684 004
4	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
5	Közhatalmi bevételek	0	0
6	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
7	Működési bevétel összesen	608 237	684 030
8	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0

9	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	5 184	5 184
10	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés államháztartáson kívülről	0	0
11	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
12	Felhalmozási bevételek összesen	5 184	5 184
13	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	78
14	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	1 581
15	Tárgyévi bevételek összesen	613 421	690 873
16	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	0	0
17	Intézményi működési bevétel	0	109
18	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	3 284
19	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
20	Közhatalmi bevételek	0	0
21	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
22	Működési bevétel összesen	0	3 393
23	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
24	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	0
25	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés államháztartáson kívülről	0	0
26	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
27	Felhalmozási bevételek összesen	0	0
28	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	49
29	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	0
30	Tárgyévi bevételek összesen	0	3 442
31	Térségi Szociális Gondozási Központ	0	0
32	Intézményi működési bevétel	289 830	282 382
33	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	6 560
34	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
35	Közhatalmi bevételek	0	0
36	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
37	Működési bevétel összesen	289 830	288 942
38	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
39	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	0
40	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés államháztartáson kívülről	0	0
41	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
42	Felhalmozási bevételek összesen	0	0

43	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	985
44	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	0
45	Tárgyévi bevételek összesen	289 830	289 927
46	Önkormányzati Társulás összesen	0	0
47	Intézményi működési bevétel	289 830	282 517
48	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	608 237	693 848
49	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
50	Közhatalmi bevételek	0	0
51	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
52	Működési bevétel összesen	898 067	976 365
53	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
54	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	5 184	5 184
55	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés államháztartáson kívülről	0	0
56	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
57	Felhalmozási bevételek összesen	5 184	5 184
58	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	1 112
59	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	1 581
60	Tárgyévi bevételek összesen	903 251	984 242

3. melléklet

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi kiadásai

adatok ezer forintban

	A	B	C
	megnevezés	2020. eredeti ei.	2020. módosított ei. II.
1	Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás		
2	Személyi juttatás	0	0
3	Munkaadókat terhelő járulék	0	0
4	Dologi kiadás	0	1 745
5	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
6	Működési célú pénzeszközátadás államháztartáson kívülre	0	0
7	Működési célú tartalék	0	0
8	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0

9	Működési kiadás összesen	0	1 745
10	Felújítás	0	1 506
11	Beruházás	0	0
12	Egyéb felhalmozási kiadás	0	9
13	Felhalmozási kiadás összesen	0	1 515
14	Finanszírozási kiadások	0	0
15	Tárgyévi kiadás összesen	0	3 260
16	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda		
17	Személyi juttatás	122 512	131 941
18	Munkaadókat terhelő járulék	22 162	23 349
19	Dologi kiadás	16 464	15 441
20	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
21	Működési célú pénzeszközátadás államháztartáson kívülre	0	0
22	Működési célú tartalék	0	0
23	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
24	Működési kiadás összesen	161 138	170 731
25	Felújítás	2 184	272
26	Beruházás	3 000	1 306
27	Egyéb felhalmozási kiadás	0	0
28	Felhalmozási kiadás összesen	5 184	1 578
29	Finanszírozási kiadások	0	0
30	Tárgyévi kiadás összesen	166 322	172 309
31	Térségi Szociális Gondozási Központ		
32	Személyi juttatás	411 213	465 896
33	Munkaadókat terhelő járulék	75 850	84 985
34	Dologi kiadás	249 866	256 984
35	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
36	Működési célú pénzeszközátadás államháztartáson kívülre	0	0
37	Működési célú tartalék	0	0
38	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
39	Működési kiadás összesen	736 929	807 865
40	Felújítás	0	0
41	Beruházás	0	808
42	Egyéb felhalmozási kiadás	0	0
43	Felhalmozási kiadás összesen	0	808
44	Finanszírozási kiadások	0	0
45	Tárgyévi kiadás összesen	736 929	808 673
46	Önkormányzati Társulás összesen		
47	Személyi juttatás	533 725	597 837

48	Munkaadókat terhelő járulék	98 012	108 334
49	Dologi kiadás	266 330	274 170
50	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
51	Működési célú pénzeszközátadás államháztartáson kívülre	0	0
52	Működési célú tartalék	0	0
53	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
54	Működési kiadás összesen	898 067	980 341
55	Felújítás	2 184	1 778
56	Beruházás	3 000	2 114
57	Egyéb felhalmozási kiadás	0	9
58	Felhalmozási kiadás összesen	5 184	3 901
59	Finanszírozási kiadások	0	0
60	Tárgyévi kiadás összesen	903 251	984 242

4. melléklet

**Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
2020. évi fejlesztési kiadások részletezése**

adatok ezer forintban

	A	B	C
	megnevezés	2020. eredeti ei.	2020. módosított ei. II.
1	Felújítások		
2	Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás	0	1506
3	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	2 184	272
4	Térségi Szociális Gondozási Központ	0	0
5	Önkormányzati Társulás összes felújítás	2 184	1 778
6	Beruházások		
7	Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya települési Önkormányzati Társulás	0	0
8	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	3 000	1 306
9	Térségi Szociális Gondozási Központ	0	808
10	Önkormányzati Társulás összes beruházás	3 000	2 114
11	Önkormányzati Társulás fejlesztési kiadás mindösszesen	5 184	3 892

5. melléklet

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi létszáma

	A	B	C	D
	megnevezés	2020. engedélyezett nyitó létszám (fő)	változás	2020. engedélyezett átlagos statisztikai létszám (fő)
1	Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás	0	0	0
2	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	36	3	39
3	közalkalmazott	36	0	36
4	egyéb foglalkoztatott-közfoglalkoztatási-diák munka és munka törvénykönyv alapján	0	3	3
5	Térségi Szociális Gondozási Központ	140	11	151
6	közalkalmazott határozatlan idejű	140	0	140
	közalkalmazott határozott idejű munkavállaló (2020.03.01.-2021.02.28.)	4	0	4
7	egyéb foglalkoztatott-közfoglalkoztatási munkavégzők	0	11	11
8	Önkormányzati Társulás összesen	176	14	190

2.Napirendi pont

Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről készített beszámoló elfogadása

Írásos előterjesztés csatolva Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 52. § (1) bekezdés f) pontja alapján

Toldi Balázs elnök elmondta, Kovács Péterné, az intézmény vezetője a meghatározott tartalmi elemeknek megfelelően elkészítette az intézmény 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről szóló beszámolóját, mely dokumentum elfogadását kéri a Társulási Tanácstól. A beszámolót az előterjesztés mellékletében olvashatták.

A fenntartó a nemzeti köznevelésről szóló törvényben leírtak alapján értékeli a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét, mely kötelezettségének az intézményvezető által elkészített intézményi beszámoló elfogadásával tesz eleget.

Kovács Péterné kiegészítésként elmondta, a beszámoló a Csárdaszállási tagóvodára vonatkozóan is tartalmazza az információkat. A megüresedett álláshelyre történő pályáztatás lezárult és az a megoldás született, hogy Dajkó Edit, aki eddig pedagógiai asszisztensként került foglalkoztatásra, a továbbiakban főállású óvodapedagógusként fog tovább dolgozni a Csárdaszállási tagóvodában október 1. napjától. Helyére pedig egy kondorosi jelentkező kerül pedagógiai asszisztensként.

Jelenleg a tagóvoda létszáma 9 fő, és bízunk benne, hogy ezt a létszámot tudják is tartani.

Toldi Balázs elnök egyéb hozzászólás hiányában javasolta a Társulási Tanácsnak a beszámoló elfogadását.

A szavazás előtt megállapította, hogy a szavazásban résztvevő társulási tagok száma 3 fő.

A Társulási Tanács egyhangú, 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
24/2020.(IX. 28.) határozata**

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa, mint a Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda fenntartója a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján elfogadja a Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről szóló beszámolót.

Határidő: azonnal

3. Napirendi pont

A Térségi Szociális Gondozási Központ 2019. évről szóló szakmai beszámolója

Írásos előterjesztés csatolva Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 52. § (1) bekezdés f) pontja alapján

Toldi Balázs elnök elmondta, Mraucsik Éva intézményvezető a meghatározott formai és tartalmi szempontrendszer alapján elkészítette az éves beszámolóját, és elfogadásra beterjesztette a fenntartó Társulási Tanács elé.

Megkérdezte van-e észrevétel, kérdés a beszámolóval kapcsolatban.

Hozzászólás nem volt, így felkérte a tagokat a beszámoló elfogadására.

A szavazás előtt megállapította, hogy a szavazásban résztvevő társulási tagok száma 3 fő.

A Társulási Tanács egyhangú, 3 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
25/2020.(IX. 28.) határozata**

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa, mint a Térségi Szociális Gondozási Központ fenntartója elfogadja a Térségi Szociális Gondozási Központ szakmai beszámolóját a 2019. évben végzett tevékenységéről.

Határidő: azonnal

**4.Napirendi pont
Bejelentések**

Toldi Balázs elnök bejelentés hozzászólás hiányában megköszönte a jelenléte és a társulási ülést bezárta.

K. m. f.


Toldi Balázs
polgármester




Nagy Zsolt Sándorné
hitelesítő

JELLENLÉTI ÍV

*Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
2020. szeptember 28-i ülésére*

Toldi Balázs elnök

Toldi Balázs

Hegedüs Roland alelnök

Hegedüs Roland

Nagy Zsolt Sándorné tag

Nagy Zsolt Sándorné

Pap-Szabó Katalin jegyző

Pap-Szabó Katalin

Jakucs Mária jegyzőkönyvvezető

Jakucs Mária

Meghívottak:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának Elnöke
5500 Gyomaendrőd, Selyem u. 124.
Tel./Fax: (66) 386-122, (66) 283-288
Web site: www.gyomaendrod.hu
e-mail: polgarmester@gyomaendrod.hu

MEGHÍVÓ

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás

Társulási Tanácsának elnöke tisztelettel meghívja Önt,

a Társulási Tanács

2020. szeptember 28-án 14 órakor tartandó ülésére

Helyszín: Gyomaendrődi Közös Önkormányzati Hivatal Csárdaszállási
Kirendeltségének Üléstermébe
(Csárdaszállás, Petőfi u 17.)

Napirend:

1. Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya, Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi költségvetési határozatának módosítása
2. Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről készített beszámoló elfogadása
3. A Térségi Szociális Gondozási Központ 2019. évről szóló szakmai beszámolója
4. Bejelentések

Kérem, hogy az ülésen részt venni szíveskedjen!

Gyomaendrőd, 2020. szeptember 22.

Tisztelettel:

Toldi Balázs
elnök



ELŐTERJESZTÉSEK

Gyomaendrőd Város Önkormányzata

*Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési
Önkormányzati Társulás*

2020. szeptember 28.

napján tartandó rendes üléséhez

ELŐTERJESZTÉS

A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
2020. szeptember 28-i ülésére

Tárgy: Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya, Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi költségvetési határozatának módosítása

Készítette: Tóthné Gál Julianna

Előterjesztő: Toldi Balázs polgármester

Tisztelt Társulási Tanács!

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya, Települési Önkormányzati Társulás Tanácsa 2020. évi költségvetéséről szóló 12/2020. (II. 14.) határozatának módosítását az alábbiak indokolják:

- A Társulási Tanács által hozott évközi döntések és pályázat útján nyert különböző alapoktól és egyéb szervezetektől kapott pénzbeli támogatások,
- Intézményi saját hatáskörben történt előirányzat átcsoportosítások.

Fentiek hatásaként a költségvetési főösszeg 60.656 E Ft-tal változott.

Főbb előirányzat változások a következők:

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet 107. § értelmében lehetőség van az önkormányzatnak év közben az állami támogatás mutatószámainak módosítására. Ennek értelmében a május havi módosításnál az egyes köznevelési feladatok támogatása címén a Kistérségi Óvodánál 496 E Ft összegben állami támogatás csökkenés keletkezett a 2020. október 1.-i beiratott gyermeklétszám változás miatt. A Térségi Szociális Gondozási Központban az időskorúak nappali intézményi ellátása szolgáltatásnál 570 E Ft, a fogyatékos személyek nappali intézményi ellátásánál 3.790 E Ft, és a szociális étkeztetésnél 1.078 E Ft az állami támogatás csökkenés, a szakosított bentlakásos időotthoni ellátásnál 5.038 E Ft, a gyermekétkeztetésnél 381 E Ft plusz igény keletkezett az ellátotti létszám változásának hatására. Ezen összegek beépítésre kerültek a költségvetésbe.

A Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt munkaerőpiaci programban 1 fő udvaros bérköltségének támogatásához 2020.02.03 - 2020.08.02-ig időszakra 980 E Ft támogatásban részesült. A támogatás mértéke 70 %. A támogatási szerződésben az intézmény kötelezettséget vállalt arra, hogy az álláskeresőt 2020.11.02 napig munkaviszony keretében foglalkoztatja.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14-2015-00001 elnevezésű kiemelt munkaerőpiaci programban 1 fő dajka bérköltségének támogatásához 2020.09.01-től 6 hónap időtartamra havi 200 E Ft támogatásban részesült az intézmény, 3 havi tovább foglalkoztatási kötelezettség vállalása mellett.

Az intézménynél a költségvetésbe bekerült a nyári diákmunka személyi juttatásának és járulékának 1.704 E Ft összege, forrásul a Kormányhivatal támogatása szolgál.

A pályázati foglalkoztatásokkal kapcsolatos létszámadatok is beépítésre kerültek a költségvetésbe.

A költségvetési törvény 2. melléklete alapján kiegészítő állami támogatást kapott az önkormányzat 50.076 E Ft összegben, melyből az óvoda 7.332 E Ft-ot kapott a bér és járuléki finanszírozására.

Beépítésre került az óvoda költségvetésébe a 39/2020. (V. 13.) Gye. Polgm. Határozatban foglalt veszélyhelyzet miatti forráscsökkentés intézkedése, mely alapján 4.047 E Ft fejlesztési összeg került átcsoportosításra az önkormányzat tartaléka közé.

Kis értékű tárgyi eszköz beszerzésre 200 E Ft összeg került átcsoportosításra a beruházásokhoz.

109 E Ft intézményi saját bevétel teljesítése történt, melynek az előirányzata jelen módosítás során került be a költségvetésbe, kiadási oldalon a dologi kiadások közé.

A Térségi Szociális Gondozási Központ

A költségvetésbe beépítésre került a 2020. április - 2020. augusztus hónapokra kifizetett 24.759 E Ft ágazati pótlék összege, melynek forrásul a Gyomaendrőd Város Önkormányzatánál jelentkező állami támogatás szolgál.

Bérmunkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó megfizetésére 444 E Ft állami támogatást utalt a MÁK 2020. április-augusztus hónapokra.

Kiegészítő állami támogatásként 30.319 E Ft került beépítésre az előirányzatok közé. Az állami támogatás

beépítésének hatására az önkormányzati kiegészítő támogatás összegét csökkentettük 5.235 E Ft összeggel, mely az önkormányzati tartalékba került.

A Kormányhivatal által támogatott közfoglalkoztatottak bérére és a foglalkoztatásukhoz szükséges eszközök beszerzésére az elmúlt hónapokra 3.469 E Ft összeget igényelt az intézmény, előirányzata a támogatás értékű működési bevételek között szerepel.

A dologi kiadásokból kisértékű tárgyi eszközökre 508 E Ft került átcsoportosításra. Az évek során elhasználódott, mindennapi működéshez nélkülözhetetlen eszközök, a KOVID vírushelyzettel kapcsolatos eszközbeszerzések, kézfertőtlenítő készülék, szenzoros adagoló, érintés nélküli hőmérő beszerzése történt.

Kérem a Társulási Tanácsot, hogy a költségvetési határozat módosítását elfogadni szíveskedjen.

Döntési javaslat

"Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya, Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi költségvetési határozatának módosítása"

Tervezett döntéstípus: **határozat**

Tervezett ágazati besorolás: **Költségvetés, zárszámadás**

A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás a javaslatról egyszerű többséggel, nyílt szavazással dönt.

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 6/C. §-ában foglalt feladatkörében eljárva a 2020. évi költségvetéséről szóló 12/2020. (II. 14.) határozatát a következők szerint módosítja:

1. A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának 2020. évi költségvetéséről szóló 12/2020. (II. 14.) határozat (továbbiakban: TH.) 1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„1. Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa (a továbbiakban: Önkormányzati Társulás) az Önkormányzati Társulás 2020. évi költségvetésének

a) bevételi főösszegét 984.242 ezer forintban,
b) kiadási főösszegét 984.242 ezer forintban
állapítja meg az 1. mellékletben részletezettek szerint.”

2. A TH. 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép.

„2. A bevételi főösszegegen belül

a) a működési bevételek előirányzataként 976.365 ezer forintot,
b) a felhalmozási bevételek előirányzataként 5.184 ezer forintot,
c) a működési célú finanszírozási bevételek előirányzataként 2.693 forintot,
d) a felhalmozási célú finanszírozási bevételek előirányzataként 0 forintot
állapít meg a 2. mellékletben részletezettek szerint.”

3. A TH. 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép.

„3. A kiadási főösszegegen belül az Önkormányzati Társulás működési kiadásainak előirányzata 980.341 ezer forint, melyből:

a) személyi juttatás 597.837 ezer forint,
b) munkaadót terhelő járulék 108.334 ezer forint
c) dologi kiadás 274.170 ezer forint,
d) működési célú támogatásértékű kiadás 0 forint,
e) működési célú pénzeszköz átadás államháztartáson kívülre 0 forint,
f) a működési célú céltartalék 0 forint,
g) ellátottak pénzbeli juttatása 0 forint
a 3. mellékletben részletezettek szerint.”

4. A TH. 4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép.

„4. Az Önkormányzati Társulás fejlesztési kiadásának összege 3.901 ezer forint, a 4. melléklet szerint.”

5. A TH. 1. melléklete helyébe a határozat 1. melléklete lép.

6. A TH. 2. melléklete helyébe a határozat 2. melléklete lép.

7. A TH. 3. melléklete helyébe a határozat 3. melléklete lép.

8. A TH. 4. melléklete helyébe a határozat 4. melléklete lép.

9. A TH. 5. melléklete helyébe a határozat 5. melléklete lép.

Határidők, felelősök:

Határidő: **azonnal**

**Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020.
évi mérleg**

A megnevezés		adatok ezer forintban	
		B 2020. eredeti ei.	C 2020. módosított ei. II.
1	Intézményi működési bevétel	289 830	282 517
2	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	608 237	693 848
3	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
4	Közhatalmi bevételek	0	0
5	Működési bevétel összesen	898 067	976 365
6	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
7	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	5 184	5 184
8	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés államháztartáson kívülről	0	0
9	Felhalmozási bevételek összesen	5 184	5 184
10	Finanszírozási bevételek összesen	0	2 693
11	Tárgyévi bevételek összesen	903 251	984 242
12	Személyi juttatás	533 725	597 837
13	Munkaadókat terhelő járulék	98 012	108 334
14	Dologi kiadás	266 330	274 170
15	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
16	Működési célú pénzeszközátadás államháztartáson kívülre	0	0
17	Működési célú tartalék	0	0
18	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
19	Működési kiadás összesen	898 067	980 341
20	Felújítás	2 184	1 778
21	Beruházás	3 000	2 114
22	Egyéb felhalmozási kiadás	0	9
23	Felhalmozási kiadás összesen	5 184	3 901
24	Finanszírozási kiadások	0	0
25	Tárgyévi kiadás összesen	903 251	984 242
26	Hiány	0	0

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi bevételei

		adatok ezer forintban	
A	B	C	
megnevezés	2020. eredeti ei.	2020. módosított ei. II.	
1	Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás	0	0
2	Intézményi működési bevétel	0	26
3	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	608 237	684 004
4	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
5	Közhatalmi bevételek	0	0
6	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
7	Működési bevétel összesen	608 237	684 030
8	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
9	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	5 184	5 184
	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés		
10	államháztartáson kívülről	0	0
11	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
12	Felhalmozási bevételek összesen	5 184	5 184
13	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	78
14	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	1 581
15	Tárgyévi bevételek összesen	613 421	690 873
16	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	0	0
17	Intézményi működési bevétel	0	109
18	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	3 284
19	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
20	Közhatalmi bevételek	0	0
21	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
22	Működési bevétel összesen	0	3 393
23	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
24	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	0
	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés		
25	államháztartáson kívülről	0	0
26	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
27	Felhalmozási bevételek összesen	0	0
28	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	49
29	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	0
30	Tárgyévi bevételek összesen	0	3 442
31	Térségi Szociális Gondozási Központ	0	0
32	Intézményi működési bevétel	289 830	282 382
33	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	6 560
34	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
35	Közhatalmi bevételek	0	0
36	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
37	Működési bevétel összesen	289 830	288 942
38	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
39	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	0	0
	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés		
40	államháztartáson kívülről	0	0
41	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
42	Felhalmozási bevételek összesen	0	0
43	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	985
44	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	0
45	Tárgyévi bevételek összesen	289 830	289 927
46	Önkormányzati Társulás összesen	0	0
47	Intézményi működési bevétel	289 830	282 517
48	Működési célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	608 237	693 848
49	Működési célú átvett pénzeszköz	0	0
50	Közhatalmi bevételek	0	0
51	Önkormányzatok működési költségvetési támogatása	0	0
52	Működési bevétel összesen	898 067	976 365
53	Felhalmozási bevétel, tárgyi eszköz értékesítés	0	0
54	Felhalmozási célú támogatás, kölcsön államháztartáson belülről	5 184	5 184
	Felhalmozási célú átvett pénzeszköz, kölcsön visszatérülés		
55	államháztartáson kívülről	0	0
56	Önkormányzatok felhalmozási költségvetési támogatása	0	0
57	Felhalmozási bevételek összesen	5 184	5 184
58	Finanszírozási bevétel-működési célú	0	1 112
59	Finanszírozási bevétel-felhalmozási célú	0	1 581
60	Tárgyévi bevételek összesen	903 251	984 242

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi kiadásai

		adatok ezer forintban	
A		B	C
megnevezés		2020. eredeti ei.	2020. módosított ei. II.
1	Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás		
2	Személyi juttatás	0	0
3	Munkaadókat terhelő járulék	0	0
4	Dologi kiadás	0	1 745
5	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
6	Működési célú pénzeszköztartás államháztartáson kívülre	0	0
7	Működési célú tartalék	0	0
8	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
9	Működési kiadás összesen	0	1 745
10	Felújítás	0	1 506
11	Beruházás	0	0
12	Egyéb felhalmozási kiadás	0	9
13	Felhalmozási kiadás összesen	0	1 515
14	Finanszírozási kiadások	0	0
15	Tárgyévi kiadás összesen	0	3 260
16	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda		
17	Személyi juttatás	122 512	131 941
18	Munkaadókat terhelő járulék	22 162	23 349
19	Dologi kiadás	16 464	15 441
20	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
21	Működési célú pénzeszköztartás államháztartáson kívülre	0	0
22	Működési célú tartalék	0	0
23	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
24	Működési kiadás összesen	161 138	170 731
25	Felújítás	2 184	272
26	Beruházás	3 000	1 306
27	Egyéb felhalmozási kiadás	0	0
28	Felhalmozási kiadás összesen	5 184	1 578
29	Finanszírozási kiadások	0	0
30	Tárgyévi kiadás összesen	166 322	172 309
31	Térségi Szociális Gondozási Központ		
32	Személyi juttatás	411 213	465 896
33	Munkaadókat terhelő járulék	75 850	84 985
34	Dologi kiadás	249 866	256 984
35	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
36	Működési célú pénzeszköztartás államháztartáson kívülre	0	0
37	Működési célú tartalék	0	0
38	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
39	Működési kiadás összesen	736 929	807 865
40	Felújítás	0	0
41	Beruházás	0	808
42	Egyéb felhalmozási kiadás	0	0
43	Felhalmozási kiadás összesen	0	808
44	Finanszírozási kiadások	0	0
45	Tárgyévi kiadás összesen	736 929	808 673
46	Önkormányzati Társulás összesen		
47	Személyi juttatás	533 725	597 837
48	Munkaadókat terhelő járulék	98 012	108 334
49	Dologi kiadás	266 330	274 170
50	Működési célú támogatásértékű kiadás	0	0
51	Működési célú pénzeszköztartás államháztartáson kívülre	0	0
52	Működési célú tartalék	0	0
53	Ellátottak pénzbeli juttatása	0	0
54	Működési kiadás összesen	898 067	980 341
55	Felújítás	2 184	1 778
56	Beruházás	3 000	2 114
57	Egyéb felhalmozási kiadás	0	9
58	Felhalmozási kiadás összesen	5 184	3 901
59	Finanszírozási kiadások	0	0
60	Tárgyévi kiadás összesen	903 251	984 242

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
2020. évi fejlesztési kiadások részletezése

adatok ezer forintban

A	B	C
megnevezés	2020. eredeti ei.	2020. módosított ei. II.
1 Felújítások		
2 Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás	0	1506
3 Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	2 184	272
4 Térségi Szociális Gondozási Központ	0	0
5 Önkormányzati Társulás összes felújítás	2 184	1 778
6 Beruházások		
7 Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya települési Önkormányzati Társulás	0	0
8 Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	3 000	1 306
9 Térségi Szociális Gondozási Központ	0	808
10 Önkormányzati Társulás összes beruházás	3 000	2 114
11 Önkormányzati Társulás fejlesztési kiadás mindösszesen	5 184	3 892

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás 2020. évi létszáma

A	B	C	D
megnevezés	2020. engedélyezett nyitó létszám (fő)	változás	2020. engedélyezett átlagos statisztikai létszám (fő)
Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati	0	0	0
1 Társulás	0	0	0
2 Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	36	3	39
3 közalkalmazott	36	0	36
4 egyéb foglalkoztatott-közfoglalkoztatási- diákmunka és munka törvénykönyv alapján	0	3	3
5 Térségi Szociális Gondozási Központ	140	11	151
6 közalkalmazott határozatlan idejű	140	0	140
közalkalmazott határozott idejű munkavállaló (2020.03.01.-2021.02.28.)	4	0	4
7 egyéb foglalkoztatott-közfoglalkoztatási munkavégzők	0	11	11
8 Önkormányzati Társulás összesen	176	14	190

ELŐTERJESZTÉS

**A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
2020. szeptember 28-i ülésére**

Tárgy:	Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről készített beszámoló elfogadása
Készítette:	Omiliákné Csikós Anikó
Előterjesztő:	Toldi Balázs polgármester
Véleményező bizottság:	Ügyrendi, Oktatási, Kulturális, Kisebbségi és Esélyegyenlőségi Bizottság

Tisztelt Társulási Tanács!

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a 25/2018. (V. 29.) határozatával meghatározta a Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Kistérségi Óvoda számára a szakmai beszámoló tartalmi elemeit.

A Kistérségi Óvoda intézményvezetője Kovács Péterné ennek megfelelően elkészítette az intézmény 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről szóló beszámolóját, mely dokumentum elfogadását kéri a Társulási Tanácstól. A dokumentum az előterjesztés mellékletét képezi.

A fenntartó a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján értékeli a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét, mely kötelezettségének az intézményvezető által elkészített intézményi beszámoló elfogadásával tesz eleget.

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni, a Kistérségi Óvoda beszámolóját a 2019/2020-as nevelési évről elfogadni a határozati javaslat szerint.

Döntéshozói vélemények

Ügyrendi, Oktatási, Kulturális, Kisebbségi és Esélyegyenlőségi Bizottság

A Bizottság javasolja a beszámoló elfogadását.

Döntési javaslat

"Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről készített beszámoló elfogadása "

Tervezett döntéstípus: **határozat**

Tervezett ágazati besorolás: **Intézményirányítás**

A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás a javaslatról egyszerű többséggel, nyílt szavazással dönt.

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa, mint a Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda fenntartója a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján elfogadja a Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett tevékenységéről szóló beszámolót.

Határidők, felelősök:

Határidő: **azonnal**

Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya

Kistérségi Óvoda

(Gyomaendrőd, Kossuth út 7.)



ÉVES BESZÁMOLÓ

2019-2020-as nevelési évről

Intézmény OM - azonosítója: 201827	Intézményvezető aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében aláírás	Alkalmazotti közösség nevében aláírás
Szülői szervezet nevében aláírás	Fenntartó nevében aláírás
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Ph.	

TARTALOMJEGYZÉK

1. ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINTI FELADATELLÁTÁS JELLEMZŐ ADATAI

1.1 Alapító okirat szerint ellátott feladat

1.2 Feladat-ellátást jellemző adatok, férőhely kihasználtság

1.3 Felvételi adatok a 2018 – 2019 -es nevelési évre

2. PEDAGÓGIAI FOLYAMATOK

3. SZEMÉLYISÉG- ÉS KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS

3.1. Személyiségfejlesztés

3.2. Közösségfejlesztés

4. EREDMÉNYEK

5. BELSŐ KAPCSOLATOK, EGYÜTTMŰKÖDÉS

6. AZ INTÉZMÉNY KÜLSŐ KAPCSOLATAI

7. A PEDAGÓGIAI MUNKA FELTÉTELEI

7.1. Tárgyi, infrastrukturális és működési feltételek

7.2. Humán erőforrás az intézményben

8. AZ ÓVODAI NEVELÉS ORSZÁGOS ALAPPROGRAMBAN ELVÁRÁSOKNAK

ÉS A PEDAGÓGIAI PROGRAMBAN MEGFOGALMAZOTT

INTÉZMÉNYI CÉLOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

8.1. Intézményi év végi értékelés

8.2. Gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések, gyermekbalesetek száma

8.3. A nyári időszak pedagógiai tevékenységének értékelése, programok

9. AZ 5 ÉVES VEZETŐI STRATÉGIA MEGVALÓSÍTÁSÁNAK IDŐSZAKA

MELLÉKLET -FOTÓK

Tisztelt Társulási Tanács!

Tisztelt Bizottság!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85. § (2) bekezdése alapján a fenntartó részére évente egy alkalommal az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoló készül.

A 2019/20-as nevelési év beszámolója a fenntartó által meghatározott szempontok alapján készült, mely koherens a tanfelügyeleti rendszer által elvárt tartalmi elemekkel. Ugyanakkor a járványveszély által kialakult helyzet a beszámoló tartalmi elemeinek átgondolását tette szükségessé.

Ennek megfelelően beszámoló első részében a fenntartó által előírt szempontok alapján teljesült működési jellemzők kerülnek bemutatásra a 2019. 09.01. és 2020. március 10. közötti időszakban.

A második részben az országos veszélyhelyzet kihirdetésétől a nevelési év végéig tartó működési jellemzők kerülnek bemutatásra.

Tisztelettel kérem a Társulási Tanácsot az Éves beszámoló elfogadására.

Az értékelés törvényi háttere:

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2)
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- Önértékelési kézikönyv óvodák számára negyedik, javított kiadás, az Oktatási Hivatal által módosított, az emberi erőforrások minisztere által 2018. augusztus 31-én jóváhagyott tájékoztató anyag
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról

Bevezető - „Ez az év más, mint a többi....”

A 2019/20-as nevelési évet a megszokott lendülettel, szakmai tervekkel, célokkal és feladatokkal kezdtük meg szeptember 1-jén. Mégis, valahogy semmi sem úgy alakult már a kezdetektől, ahogy azt szeretttük volna.

Először az őszi nagyszabású hagyományos szüreti programunkat folyamatosan elmosta az eső, majd az ünnepi karácsonyi műsorunkra a felújítás miatt nem tudtunk készülni a Művelődési Központban, majd februárban eddig még nem tapasztalt intenzitással, szinte minden gyermeket és dolgozót érintő „agresszív” megbetegedések nehezítették a megszokott óvodai életünket.

Márciustól pedig egyedül abban lehettünk csak biztosak, hogy nagyfokú bizonytalanság vesz körül bennünket.

A gyermekek életében az óvodai éveket meghatározó nagy mérföldkövek is elmaradtak, hisz a leendő óvodásokat nem tudtuk az ovikóstolóra hívni, a nagyok által várt iskolai találkozások sem valósultak meg az év második részében, a régen várt erdei oviról is le kellett mondanunk és az óvodai búcsúzás ünnepi hangulata is más volt most.

Talán még soha nem zártunk nevelési évet ilyen bizonytalan, elégedetlen, lehangolt és békétlenhangulatban, mint most.

A mögöttünk álló nevelési év jelentős változásokat idézett elő az óvodai dolgozók, gyermekek, családok mindennapjaiban, és felkészülnünk kell lennünk a változások kezelésére az előttünk álló időszakban is.

1. ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINTI FELADATELLÁTÁST JELLEMZŐ ADATOK

1.1 Alapító okirat szerinti ellátott feladatok

A költségvetési szerv közfeladata: Óvodai nevelés, mely a gyermek három éves korától a tankötelezettség kezdetéig tartó, a teljes óvodai életet átívelő foglalkoztatásokat és a gyermek napközbeni ellátásával összefüggő feladatokat, intézményi étkeztetés feladatát is magába foglaló óvodai nevelési tevékenység

Államháztartási szakágazati besorolása:

851020 – Óvodai nevelés

Alaptevékenység:

- Óvodai nevelés intézményeinek, programjainak komplex támogatása

Iskolás kor előtti oktatás, az óvodai nevelés és iskola-előkészítés. Hátrányos helyzetű valamint halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek integrált nevelése. Beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek nevelése.

Óvoda – 5500 Gyomaendrőd, Kossuth Lajos út 7.

Óvoda – 5502 Gyomaendrőd, Blaha Lujza utca 8.

Óvoda – 5500 Gyomaendrőd, Jókai Mór utca 4.

Óvoda – 5621 Csárdaszállás, Kossuth utca 23.

- Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése, ellátása

Sajátos nevelési igényű gyermekek integrált ellátása: mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

- Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás

- Magyar nyelvű roma kulturális nevelést folytató óvodaként roma nemzetiséghez tartozó gyermekek óvodai nevelése kizárólag magyar nyelven.

Csemetekert Óvoda 5502 Gyomaendrőd, Blaha Lujza utca 8.

- Német nemzetiségi nevelést folytató kétnyelvű óvodaként az intézmény, mint nemzetiségi nevelést (német nyelven) folytató kétnyelvű óvoda a nemzetiségi nevelés országos alapprogramjában meghatározottak figyelembe vételével látja el a nemzetiséghez tartozók nevelését.

Szászszorszép Óvoda Tausendschön Kindergarten

5500 Gyomaendrőd, Kossuth Lajos út 7.

Oktatásban résztvevők étkeztetése

- Óvoda – 5500 Gyomaendrőd, Kossuth Lajos út 7.
 Óvoda – 5502 Gyomaendrőd, Blaha Lujza utca 8.
 Óvoda – 5500 Gyomaendrőd, Jókai Mór utca 4.
 Óvoda – 5621 Csárdaszállás, Kossuth utca 23.

1.2 Feladat-ellátást jellemző adatok, férőhely kihasználtság

Engedélyezett férőhelyek és csoportok száma

Óvoda neve	férőhelyek száma	csoportok száma
Százszorszép Óvoda Gyomaendrőd, Kossuth út 7.	108 fő	4
Margaréta Óvoda Gyomaendrőd, Jókai Mór utca 4.	45 fő	2
Csemetekert Óvoda Gyomaendrőd, Blaha Lujza utca 8.	74 fő	3
Napraforgó Óvoda Csárdaszállás, Kossuth utca 23.	25 fő	1

Statistikai adatok a 2019/20-as nevelési évben

Ssz.	Feladat-ellátás adatai	Százszorszép Óvoda		Margaréta Óvoda		Csemetekert Óvoda		Napraforgó Óvoda		Összesen	
		2019. 10.01.	2020. 05.31.	2019. 10.01.	2020. 05.31.	2019. 10.01.	2020. 05.31.	2019. 10.01.	2020. 05.31.	2019. 10.01.	2020. 05.31.
1.	Férőhely (fő)	107		45		74		25			
2.	Új felvétel (fő)	21	22	22	27	16	18	3	5	62	72
3.	Felvett gyermekek száma (fő)	104	100	39	44	70	72	9	11	224	227
4.	HH gyermek fő)	3	3	1	1	15	15	0	0	19	19
5.	HHH gyermek (fő)	4	4	3	3	14	14	1	1	22	22
6.	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő (fő)	8	8	4	5	18	18	4	4	34	35
7.	Szülői nyilatkozat alapján térítésmentesen étkezők (fő)	93	93	33	38	70	72	9	11	205	214
8.	3, vagy több gyermeket nevelő családban élők (fő)	13	13	1	2	20	20	6	8	40	43
9.	Tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy családjában tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek (fő)	2	2	1	1	0	0	1	1	4	4
10.	Beilleszkedési magatartási, tanulási zavarral küzdő gyermek(fő)	4	4	5	5	4	4	1	1	14	14
11.	Speciális étrendet igénylő gyermek (fő)	2	2	2	2	2	3	0	0	6	7

2. PEDAGÓGIAI FOLYAMATOK –Tervezés, megvalósítás, ellenőrzés, korrekció

A pedagógiai folyamatok alapja a stratégiai dokumentumaink koherenciájának kialakítása.

Nevelőtestületünk a központi szakmai szabályozó dokumentum – Óvodai Nevelés Országos Programja - alapján tervezte meg a pedagógiai folyamatokat. Megtörtént a pedagógiai programunk felülvizsgálata, melyben megállapítást nyert, hogy a szakmai eredményeink és jó gyakorlataink alkalmasak arra, hogy a korábban adaptált programunkat egy önálló, saját szakmai arculattal rendelkező program váltsa fel, összhangban a stratégiai dokumentumainkkal. A dokumentumelemzést valamint a nevelőtestülettel történt egyeztetést követően kezdtük meg a program teljes átdolgozását, mely várhatóan 2020 év végére készül el végleges formában.

A 2019/20-as nevelési év munkatervében kitűzött kiemelt célok megvalósítását célzó feladatok beépítésre kerültek a pedagógiai munkába:

- szociális kommunikációs képességek fejlesztése
- hátrányokkal küzdő gyermekek és családjaik segítése
- szakmai kompetenciák fejlesztése
- önértékelési program működtetése

A tervezés és megvalósítás során aktívan részt vállalt a feladatokból a nevelőtestület minden tagja, valamint a pedagógiai munkát segítő kollégák is. Az óvodai folyamatok tervezésénél kiemelt figyelmet fordítottunk bemeneti és kimeneti szakaszok eljárásrendjére. A „beövodázási folyamat” hosszas előkészítést követően kezdődött meg szeptemberben, melynek fontos sikerkritériuma volt a családok óvodai nevelésbe történő bekapcsolása. A „beiskolázási folyamat” új törvényi változásai sok bizonytalanságot okoztak a pedagógusok és szülők körében. Az iskolakezdési halasztás kérdésében lassan és pontatlanul érkeztek a hivatalos információk, így folyamatos egyeztetéseket kezdeményeztünk a pedagógiai Szakszolgálattal.

A közösen megjelölt pedagógiai, szervezeti értékeket együttműködve, egymást segítve, egymástól tanulva igyekeztünk elérni a kollektívával. Az óvodapedagógusok tervező munkájuk során figyelembe vették az intézményi belső elvárásokat, sajátosságokat, a gyermekek és csoportok egyéni- és életkori fejlettségét. A pedagógusok rugalmasan alkalmazkodnak a spontán kialakult helyzetekhez, a gyermeki igényekhez, lehetőségekhez, aktualitásokhoz (pl. élményszerző séták, óvodán kívüli programok, pályázati források programjai). A szakmai tervezési dokumentumok (csoportnapló, nevelési terv, tevékenységi tervek, egyéni fejlesztés) rendszerbe foglalják a pedagógiai folyamatainkat, jó alapot adnak az adott csoport és az egyes gyermekek szükségleteit, fejlettségi szintjét figyelembe vevő pedagógiai munkának. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek nevelésének, fejlesztésének lehetőségei megjelennek a tervező munkában, a három szintű tervezésben is. A tervezőmunka és a gyermeki produktumok reálisan tükrözik a csoportokban folyó nevelő-fejlesztő tevékenységet.

Az önértékeléssel, gyermeki mérésekkel, megfigyelésekkel, a kapott eredményeket elemezzük, a tervezés-megvalósítás-ellenőrzés-intézkedés logikáját követve, mely biztosítja a folyamatos fejlődést, ezáltal az elégedettség növelését, az elvárásoknak való megfelelést. A gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal fogadóóra keretében tájékoztattuk a szülőket novemberben, a beiskolázási folyamat elemeként. A belső ellenőrzési rendszerünket az önértékelési csoporttal közösen működtetjük, melynek tartalmát a látogatások, hospitálások, dokumentumok ellenőrzése és az önértékelés jelentik. A belső ellenőrzés legfontosabb feladata az intézményben folyó tevékenység hatékonyságának mérése, annak feltárása, hogy milyen

területeken kell és szükséges erősíteni a pedagógus, a vezető, az intézmény munkáját. A konkrét ütemezett és mindenki számára ismert önértékelési rendszert igyekszünk kiterjeszteni a pedagógiai munkát segítő munkatársak ellenőrzési rendszerére. Az ellenőrzések, önértékelések eredményeit felülvizsgálva igyekszünk azokat beépíteni a szakmai munkába, az intézményi és pedagógus elvárásokba.

A szakmai kompetenciák fejlesztése terén a nevelőtestület tagjai továbbra is előnyben részesítik az online képzéseket, működik az intézményen belüli jó gyakorlatok megosztása, és az innovatív pedagógiai elemek beépítése a szakmai munkába.

Színvonalas működésünket nagyban segíti a fenntartóval és az önkormányzattal való optimális kapcsolatrendszer, melyet a kölcsönös együttműködés jellemez. Lehetőség szerint támogatást kapunk a minőségi munkavégzéshez, fejlesztő szándékú terveink. A fenntartó felé beszámolási, tájékoztatási kötelezettségünknek rendszeresen eleget teszünk.

3. SZEMÉLYISÉG- ÉS KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS

Valljuk, hogy az óvoda, mint közösség, egyre fokozottabb szerepet játszik a gyermek fejlődésében, egyúttal azonban a társadalmi szintű nevelés feladatát is ellátja. Tapasztalataink szerint változó társadalmunkban a családok funkciója megváltozott, újszerű családtípusok alakultak ki, melyekből más és más közösségi tapasztalatokkal érkeznek a gyermekek az óvodába. A gyermekek szeretetében gyakran értékválság alakult ki, egyre több a magányos gyermek, nincsenek ésszerű korlátok, keveset beszélnek, foglalkoznak a szülők a gyermekekkel.

Minden csoportunkban közösen kialakított szokások, szabályok, elfogadott normák szerint folyik a nevelés, mellyel erősítjük a „Mi” tudatot és fejlesztjük a közösségi érzést. Mindehhez nyitott légkör, demokratikus és szeretetteljes irányítás társul, ezzel tág teret nyitunk a gyermekek önállósága, tenni akarása és döntési képességének kibontakoztatása irányában. A nevelőközösség belső tartásával, gyermekszeretettel, kivívott tekintélyével és világos, pontos, tudatos, célirányos nevelő tevékenységével igyekeztünk elérni, hogy a gyermekközösségekben mindenki egyéni sajátosságaihoz mértén megtalálja a helyét, és a közösség fontos tagjává váljon.

Továbbra is alapelv, hogy az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve szolgálja a gyermek fejlődését. Ennek alapvető feltétele a családdal való együttműködés.

Ahhoz, hogy a családok sajátosságait, szokásait, esetleges elvárásait és a leendő csoporttagokat megismerjük az együttműködés többféle lehetőségét kezdeményezzük: szülői értekezletek, családokkal közös programok, nyílt napok, fogadó órák - szülők, nagyszülők „többségeinek” felhasználása alkalmanként.

Nevelőtestületünk sokoldalúan képzett, nyitott a gyermeki fejlődés problémáinak kezelésére, ugyanakkor gyakran nehézséget jelent a szülők megnyerése és bevonása a gyermekek személyiségfejlesztő folyamatába.

A személyiség-és közösségfejlesztés terén innovatív szakmai törekvésünk a „Boldogság Program” megismerése és alkalmazása nevelőmunkánk során. Nagyon örültünk a lehetőségnek, új módszertani játékos ötletek bevezetésének, melyet a nevelőtestület tagjai egyhangúlag támogatnak és folyamatosan keresik az ezzel kapcsolatos képzéseket, tréningeket.

A módszer alkalmazása során feladatunk, hogy a kooperatív tevékenységek alkalmazásával készségszintűvé tegyük a pozitív beállítódást. Fontos azoknak a technikáknak a megtanítása, és kompetenciáknak a kiépítése, melyek segítséget nyújtanak a gyermekek pozitív érzelmi hangolódásában, mentális jólétük fokozásában.

Pedagógiai Szakszolgálathoz benyújtott Pedagógiai, pszichológiai vizsgálati kérelmek a nevelési évben:

A sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása évről évre kihívások elé állítja az intézményt mind működési, mind pedig szakmai oldalról. A nevelési évben 12 sajátos nevelési igény megállapítását igazoló szakértői vélemény alapján láttuk ezt a feladatot. Befogadó intézményként kötelességünknek tekintjük biztosítani az inkluzív nevelés személyi és tárgyi feltételeit, ugyanakkor gyakran kerülünk kényszerhelyzetekbe. A Százszorszép Óvodában nem rendelkezünk az egyéni fejlesztéshez szükséges funkcionális fejlesztő szobával. A meglévő helyiségben logopédus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus órákat kell össze koordinálnunk, miközben felnőtt öltözőként, szertárként és olykor szülői fogadó óra helyszínéül is szolgál a 15 m²-es szoba. A közösségi térként is szolgáló 50 m²-es tornaszobánkban jelentős mennyiségű tornaeszközt is tárolunk, mely igen helyigényes. A csoportok mindennapos mozgásos tevékenységeit a fejlesztő szakemberek órarendjéhez igazítjuk, így téli időszakban, rossz időben nem tudjuk biztosítani a rendszeres mozgás lehetőségét.

Az intézményben foglalkoztatott pedagógiai asszisztens státusz 3 fő, az ő munkakörükbe főként az óvodapedagógus szakmai feladatainak segítése, a differenciált tevékenységekben való aktív részvétel tartozik. A magatartási, érzelmi problémákkal küzdő sajátos nevelési igényű gyermekek folyamatosan igénylik jelenlétüket, figyelmüket, így feladatuk gyakran ide koncentrálódik.

Befogadó intézményként óvodapedagógusaink attitűdje és felkészültsége kulcsfontosságú tényező az integráció sikeressége szempontjából. Ehhez folyamatosan önképzéssel, továbbképzésekkel, esetmegbeszélésekkel és a fejlesztésben részt vevő szakemberekkel történő konzultációval igyekszünk megfelelni, mely gyakran túlmutat az óvodapedagógus kompetenciáján és nagyon sok figyelmet von el az óvodai nevelés alapfeladataitól.

	Diagnózis	létszám (fő)	Szakember szükséglet
Százszorszép Óvoda	Izomdystrophia G71	1	Szomatopedagógus, Gyógypedagógus TSMT, Logopédus, Szenzoros integrációs terápia
	Kevert specifikus fejlődési zavar F83	4	
	Autizmus spektrum zavar F84.9	1	
Csemetekert Óvoda	Kevert specifikus fejlődési zavar int.kép.zav. tüneteivel F83	5	
Napraforgó Óvoda	Kevert specifikus fejlődési zavar F83	1	

Az ünnepek, ünnepélyek jelentős események az óvodában, és a közös átélés élményével hatnak a gyermekekre. Az ünnepre hangoló, örömteli közös tevékenységek a gyermekek szociális viselkedésére maradandó hatást gyakorolnak, erősítik a közösséghez, az óvodába tartozás élményét. Az ünnepek előzményei, megvalósításai illeszkednek az óvodai élet mindennapjaiba, nem zavarják meg azok ritmusát, szokásait, de kiemelkednek a mindennapokból, jelezve ezzel fontosságukat. Minden ünnepet öröm, várakozás és készülődés előz meg, és minden ünnepnek megvan a saját jellege, hangulata. A csoportok ünnepi díszbe „öltöznek” a gyermekek

közreműködésével. Ügyelünk arra, hogy ne terheljük túl a gyermekeket, hogy megőrizhessük az örömteli várakozás hangulatát.

Megvalósult ünnepeink: születésnapok, őszi multság (Százszorszép), Tökmagavatás (Margaréta), Mikulás várás, Advent, Karácsonyváró ünnepségek, Farsang, Maci nap, Zöld jeles napok-állatok világnapja, Ballagás

Szintén a közösséghez való tartozást erősítik a nagyobb gyermekek számára szervezett kisebb-nagyobb kirándulások, Ugra-bugra Sportnap, Iciri-piciri mesemondó verseny

A Cseppke Óvodai Alapítvány céljainak megfelelően támogatja szakmai működésünket. Az ovi-bál és a hulladékgyűjtés megszervezésében, a támogatók felkutatásában nagy szerepet vállal, így támogatva anyagi erőforrásainkat, mellyel a gyermekek óvodai környezetének színvonalát emeljük.

4. Eredmények

A 2019/20-as nevelési év egyik kimagasló eredményének tartjuk, hogy óvodáink teljes kihasználtsággal működtek, ugyanakkor eredményesen zárult a következő nevelési évre meghirdetett beiratkozási kampányunk is annak ellenére, hogy nem tudtuk megtartani programjainkat. A gyomaendrődi óvodáinkba összesen 67 kisgyermeket írtak be szüleik, Csárdaszálláson pedig 5 gyermeket. Fenntartói engedéllyel a Margaréta Óvodában kialakítottunk egy új kiscsoportot 21 fővel, melyből a korábbi egyeztetéseknek megfelelően 4 kisgyermeket helyeztünk át 2020. őszől a Százszorszép Óvodába. A beiratott gyermeklétszám alapján erre a csoportunkra továbbra is szükség van. Szintén kimagasló eredménynek tartjuk a fenntartó önkormányzatok és intézményünk közötti partneri kapcsolatot, melynek hatására intézményünk szilárd alapokon álló, stabil, kiszámítható és fejlődő szervezatként tud működni.

Az óvodai nevelés alapprogramjában egyértelműen megfogalmazódnak az óvodáskor végére elérendő elvárt jellemzők. A gyermekek fejlődését folyamatosan nyomon követjük, a szükséges területeken korrekciót tervezünk, további szakembereket vonunk be. Ez évig a beiskolázási gyakorlatunk szerint ha nem volt egyértelmű a gyermek iskolaérettsége, vagy abban az esetben ha a szülő és az óvodapedagógus nem értett egyet a gyermek fejlettségének megállapításában, a nevelési tanácsadó vizsgálatát kértük.

A beiskolázás minden évben kardinális kérdés. A mi feladatunk elsősorban a gyermekek egyéni fejlődési ütemének megfelelő óvodai vélemény kialakítása a szülők bevonásával, a jogszabályok betartásával. Szakértői véleményeket abban az esetben kértünk, ha a szülő és pedagógus véleménye nem volt megegyező.

Beiskolázási adatok

	Százszorszép	Margaréta	Csemetekert	Összesen	Napraforgó
Tanköteles korú gyermekek száma	38	7	28	73	5
a 2020-2021. tanévben az iskolai tanulmányaikat elkezdők száma	31	5	25	61	0
a 2020-2021. tanévben óvodában maradó tanköteles korúak száma	7	2	3	12	6

Difer vizsgálatok eredményei

	Százszorszép Óvoda 36 fő	Csemetekert Óvoda 28 fő	Margaréta Óvoda 8 fő	Napraforgó Óvoda 4 fő	Átlag
Szocialitás fejlődése	81% Befejező	67% Haladó	80% Befejező	75% Befejező	76% Befejező
Írásmozgás-koordináció	50% Haladó	33% Kezdő	42% Kezdő	50% Haladó	42% Kezdő
Tapasztalati következtetés	80% Befejező	41% Kezdő	71% Befejező	66% Haladó	66% Haladó
Beszédhanghallás fejlődése	88 % Befejező	77% Haladó	82% Befejező	98% Optimum	87% Befejező
Tapasztalati összefüggés-megértés	81% Befejező	66% Haladó	59% Haladó	80% Befejező	69% Haladó
Relációs szókincs fejlődése	83% Optimum	67% Kezdő	70% Haladó	83% Befejező	75% Haladó
Elemi számolási készség fejlődése	83% Befejező	45% Előkészítő	83% Befejező	74% Haladó	72% Haladó
Átlag	69,4%	56,5%	69,5%	71,1%	

Kétnyelvű német nemzetiségi nevelésben 25 gyermek vett részt a Százszorszép Óvoda Süni csoportjában. A német nyelvű dalok, mondókák, mesék és körjátékok, mozgásos játékok napirendbe történő beépítésével a gyermekek játékos, spontán és nem tudatos módon sajátíthatják el a német nemzetiségi, vagy a német mint idegen nyelvet. A nevelés két nyelven zajlik, a nyelvet közvetítő óvodapedagógusok felkészültek, innovatív szemlélettel végzik munkájukat. A nemzetiségi önkormányzat támogatásával bővíteni tudtuk eszköztárunkat (táncos ruhák), és programjaink színvonalát. Ebben a nevelési évben a csoportból 6 gyermek kezdte meg iskolai tanulmányait a Kis Bálint Általános Iskolában, ahol várhatóan jó alapokkal indulhatnak tanulmányaik a német nemzetiségi program keretében. Bekapcsolódtunk a Márton napi városi rendezvénybe, illetve rajzpályázatokba, pedagógusainkkal részt vettünk német nemzetiségi óvodai programon, látogatjuk a nemzetiségi önkormányzati üléseket.

Tovább folytattuk a *generációk közötti programjainkat* óvodáinkban a Térségi Szociális Gondozási Központ dolgozóival együttműködve. A szociális kompetenciák fejlesztésének egyik fontos területe ez a program, hisz a közös játék, tevékenykedés alkalmával nemcsak tudáscsere, értékek közvetítése zajlik, hanem a gyermekek könnyebben tudják kezelni az idősebb, esetleg sérült emberekkel való találkozást, az öregedés, elmúlás folyamatát megérteni. Nagyon meghatározó és érzékeny pillanatok tanúi lehettünk ezeken a foglalkozásokon, melyek pozitív személyiségfejlesztő hatása is bizonyossá vált.

Nevelőtestületünk szakmai kompetenciája folyamatosan fejlődik, megújul, a pedagógusok nyitottak a változásokra, az új szakmai irányelvek befogadására, alkalmazására.

Büszkék vagyunk a *környezettudatos szemléletformálásban* végzett munkánkra, mely mára már kezd a családok életében is megjelenni, így közösen hatékonyabban tudunk a gyermekek ez irányú nevelésében dolgozni. A Százszorszép Óvoda januárban átvette az „Örökös Zöld Óvoda” címet, melynek előzményeként már 9 éve bevezette nevelő munkájába ezt a gyakorlatot. A Margaréta Óvoda harmadik, a Csemetekert Óvoda pedig második alkalommal vette át a cím fenntartásáról szóló oklevelet.

A gyermekek *egészséges életmódra nevelése* szintén kiemelt nevelési terület. Ennek keretében csatlakoztunk minden óvodánkkal nagy sikerrel az Európai Mézes Reggeli Programhoz, mellyel a helyi méhészek segítségével minden gyermekkel megismertetjük a mézet, mint egészséges táplálékot és a méhek életét. A gyermekek napi háromszori intézményi étkeztetését a TSZGK biztosítja a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet alapján. Változatos, egészséges étrenddel, szükség szerint a diétás étrend biztosításával és rugalmas tervezéssel, az együttműködés jegyében kapjuk ezt a szolgáltatást, ezzel is támogatva az egészséges életvitel kialakítását.

Nagy sikerrel folytattuk a Százszorszép Óvodában az *intézményi Bozsik program* keretében az Ovi-focit, mely lehetőséget ad a kimagasló képességekkel rendelkező gyermekek fejlesztésére, de kiváló lehetőséget nyújt a bátortalanabb gyermekek önbizalmának növelésére, az állóképesség fejlesztésére is. Részt vettünk Grassroots-programon, ahol a csapatszellem mellett sok sikerélménnyel gazdagodnak a gyerekek.

Eredményesen működtetjük a Margaréta Óvodában a „*SportManó*” programot, melyhez pályázati forrásból rendkívül gazdag eszköztárral rendelkezünk.

A nevelési év során 4 óvodapedagógus várakozott PEDII fokozat megszerzése céljából minősítő eljárásra, mely a járvány miatt szeptemberre tolódott, az intézményvezető pedig benyújtotta a mesterfokozathoz szükséges portfóliót, a meghallgatás várhatóan novemberben történik meg. A tavaszi jelentkezési határidőig további 3 pedagógus nyújtotta be jelentkezését.

Továbbra is elmondhatjuk, hogy kollektívánkban csekély mértékű a fluktuáció, jellemzően összetartó, együttműködő dolgozói légkör jellemző. Ebben az évben egy dajka és egy óvodatitkár kérte közös megegyezéssel történő jogviszony megszüntetését, helyére kisgyermek gondozói végzettséggel rendelkező, valamint ügyintézői munkakörben jártas személy került.

A csárdaszállási intézménybe a törvényi előírások alapján megtörtént a tervezett egy fő dajka állás és a rész munkaidős óvodapedagógus állás betöltése. Itt a főállású óvodapedagógus esetében hosszas egyeztetést követően közös megegyezéssel történt meg a jogviszony megszüntetése. A megüresedett álláshelyre történő pályáztatás jelenleg folyamatban van.

5. BELSŐ KAPCSOLATOK, EGYÜTTMŰKÖDÉS, KOMMUNIKÁCIÓ

A szervezeti struktúránkat nagyban meghatározza a feladat-ellátás tartalma, a jogszabályi előírások és a földrajzilag széttagolt intézményi környezet. A vezetői team tagjai: intézményvezető, intézményvezető helyettesek (2 fő), telephely vezetők (2 fő). Vezetőségi értekezletet havi rendszerességgel tartunk, ezt követően minden egységünkben tájékoztatást kapnak a kollégák az aktuális információkról. A vezetőség és alkalmazotti kör felelősi- és hatáskörét évente felülvizsgáljuk, aktualizáljuk annak érdekében, hogy tisztázottak legyenek az alá- fölérendeltségi viszonyok, a feladatok.

Külsős munkatársak is jelen vannak intézményünk életében, kihasználva a különböző foglalkoztatási támogatásokat. Ebben az évben 2 főt tudtunk így foglalkoztatni karbantartói és pedagógiai munkát segítő munkakörben.

A korábban már fejleszhető területként megjelölt belső kommunikációs rendszerünket folyamatosan felülvizsgáljuk és igyekszünk a helyzetnek megfelelő formákat előnyben részesíteni.

A gyermekek egész napos ellátásának feltétele az óvodapedagógus jelenléte, így nehéz olyan alkalmat találni rendszerességgel, mely alkalmas munkaértekezletek megtartására akár intézményenként is. A Százszorszép óvodában nincs mód nevelői szoba kialakítására, így a pedagógusok adminisztrációs munkájukat otthonukban tudják elvégezni. A szakmai kapcsolattartás, megbeszélések, információk átadásának színhelye szintén a nevelői szoba lenne.

A nevelés nélküli munkanapokat évnyitó és évzáró értekezletekre, illetve szakmai kompetenciáink fejlesztésére használjuk fel. A maximálisan felhasználható 5 napból 3 napot használtunk ki a nevelési évben.

A szervezeten belüli információáramlás hatékonysága érdekében felhőszolgáltatást és zárt facebook csoportokat, valamint google drive alkalmazást működtetünk.

6. AZ INTÉZMÉNY KÜLSŐ KAPCSOLATAI

Intézményünk külső partneri köre széleskörű. A partnerközpontú együttműködés alapvető fontossággal bír az intézmény életében, igyekszünk a nyitott, korrekt és a gyermekek érdekeit szolgáló szakmai kapcsolatainkat ápolni és kiépíteni.

Közvetlen partnereink közül a kapcsolattartás szülőkkel, az iskolákkal és fenntartóval, a védőnői szolgálattal, a családsegítő központtal, szakszolgálattal a leggyakoribb.

A jogszabályi előírásoknak eleget téve működtetjük a Szülői Szervezetet, melynek tagjai képviselhetik a szülők csoportjának érdekeit, illetve biztosítják a kapcsolatot az intézmény és a családok között. A Cseppke Óvodai Alapítvány folyamatosan keresi azokat a lehetőségeket, melyekkel gazdagítani tudja óvodáinkban a pedagógiai és tárgyi környezetet, a gyermekek személyiségfejlesztését.

Az *óvoda-iskola* egymás munkája iránti kölcsönös érdeklődés hozzájárul a nevelési célok, elképzelések megismeréséhez, közelítéséhez, támogatásához.

Célunk, hogy az intézmények közös szakmai értékrendjéhez kapcsolódó tevékenység tartalmi biztosítsák gyermekeink számára, hogy megváltozott helyzetben is önállóak, magabiztosak, nyitottak, érdeklődőek legyenek, sikeres legyen az iskolakezdésük. Fontosnak tartjuk, hogy a beiskolázás egyéni fejlettségük, iskolai alkalmasságuk, készségük szerint történjen, az egyéni sajátosságok figyelembevételével, élve a rugalmas iskolakezdés lehetőségével. Mindhárom iskolával törekszünk az átmenet megkönnyítése érdekében a folyamatos, rendszeres, hagyományteremtő- és megtartó kapcsolat kialakítására.

Szakmai partnereinkkel (óvodák, iskolák, szakszolgálat, családsegítő, kulturális intézmények, védőnők) való kapcsolatunkat a kölcsönös együttműködés jellemzi.

2020-ban csatlakoztunk az Óvodavezetők Országos Szakmai Egyesületéhez és az Óvodák Országos Közösségéhez, melynek vezetői a hazai óvodapedagógia kimagasló szakemberei.

Óvoda - fenntartó kapcsolatrendszer meghatározó az intézmény mindennapos működésében. Tartalmát tekintve kiterjed a működési és szakmai feladatokra egyaránt. Az elmúlt években kialakított gyakorlat során az alábbi területeket helyeztük fókuszba: az intézmény működtetése, működési feltételek biztosítása, az intézményi dokumentumok jóváhagyása, tervek, beszámolók elfogadása, jóváhagyása, intézményfejlesztési koncepció kidolgozása, megvalósítása, pályázati tevékenység és a közös programokon való részvétel.

Intézményünk működtetési feladatainak ellátásban kiemelten jó kapcsolatot tart fenn Gyomaendrőd Város Önkormányzatával, illetve a Képviselő-testület tagjaival.

- Polgármester úrral: Intézményvezetői tájékoztató, esetenkénti konzultáció, rendezvényeinken való részvétel, levelezés
- Polgármester asszonnyal: intézményi költségvetési tájékoztató, intézmény tárgyi feltételeinek javítása, statisztikai adatok egyeztetése
- Jegyző asszonnyal: szükség szerint a törvények értelmezése, betartása, betartatása

- Közigazgatási osztállyal: napi kapcsolat operatív ügyekben, konzultáció, beszámolók, reflektálások, adatszolgáltatás
- Pénzügyi osztállyal: adatszolgáltatás az intézményi költségvetés elkészítéséhez, az állami támogatás igényléséhez, gazdálkodással kapcsolatos szabályzatok betartása, értelmezése
- Városüzemeltetési osztály: ingatlanok felújítása, kezelése
- Fejlesztési osztállyal: pályázatok koordinálása, benyújtása, megvalósítása
- A Képviselő-testület ülésein rendszeresen részt veszek, a képviselőtestület tagjai szívesen látott vendégek óvodáinkban és rendezvényeinken

A nem önkormányzati fenntartásban működő óvodákkal a vírushelyzet következtében a kapcsolattartás gyakorisága megnövekedett, törekedtünk az együtt gondolkodásra.

Külső szakmai kapcsolataink bővítését szolgálja a közelmúltban támogatásra ítélt projekt is, melyben partnerintézményként veszünk részt. Az ERASMUS+ Mobilitás projekt KA229-F2C9F3BE-Szeresd! Ismerd! Véd! - Zöld Óvodák szellemében két Romániában (Szatmárnémeti és Nagyenyed), illetve két Magyarországon (Gyomaendrőd és Debrecen) működő intézmény részvételével jött létre, mely a környezeti nevelés, környezetvédelem témakörében sokszínű tapasztalatszerzési lehetőséget biztosít mind a 4 intézményben a gyermekek számára 13 hónapon keresztül. Intézményünk a nemzetközi találkozó keretében óvodapedagógiai szakmai napot szervez járási szinten 201 őszén. Az elnyert támogatás intézményünkre eső része 10 950 Euro. A projekt 2020. 09.01. és 2021. 10. 30. közötti időszakra terjed ki.

7. A PEDAGÓGIAI MUNKA FELTÉTELEI

7.1 Tárgyi, infrastrukturális és működési feltételek

Óvodáink külső-belső környezete minden évben folyamatosan szépül, fejlődik. Gyomaendrőd és Csárdaszállás Önkormányzata és Képviselő-testülete, valamint intézményünk nevelőtestülete közös célok mentén, a gyermekek érdekét előtérbe helyezve tervezi és valósítja meg azokat a fejlesztéseket, felújításokat, melyek szükségesek a biztonságos, korszerű és gyermekbarát óvodai környezet kialakításához.

Novemberben vettük birtokba a Blaha úti Csemetekert Óvodában a TOP-1.4.1-16-BS1-2017-00007 azonosítószámú, projekt keretében az új épülszárnyat, mely ezentúl optimális körülményeket biztosít a tartalmas nevelőmunkához. Intézményi finanszírozásban új gyermeköltöző bútor, és beépített tárolóbútor került beszerzésre, kialakítottuk a fejlesztő szobát is. Megújult az udvar, mely biztonságos és esztétikus környezetet biztosít.

Önkormányzati közfoglalkoztatás keretében készült 70 db fa gyermekszék, mely lényegesen korszerűbb gyermekbarát környezethez járul hozzá.

Tovább folytatódott a gyermek fektetőágyak cseréje is, így most már minden óvodában egységesen higiénikus, és a gyermekek sajátosságaihoz igazodó ágyak szolgálják a pihenést.

A Százszorszép Óvodában további csoportszoba és az iroda padlózata került cseréire.

Az udvari fajtékok korrekciója megtörtént, betonburkolat került javításra.

A Magyar Falu Program keretében a nyár folyamán felújításra került a csárdaszállási Napraforgó Óvoda vizesblokkja.

További fejlesztések szükségszerűségének indoklása:

A 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 2. melléklet jegyzéke alapján az alábbi hiányosságok jelentkeznek intézményünkben:

Előírt helyiség jogszabályban	Jogszabály szerint mennyiségi mutató	Jelenlegi megoldás
Logopédiai foglalkozató, egyéni fejlesztő szoba	Óvodánként (székhelyen és telephelyen) 1	Jelenleg szertár, öltöző és fejlesztő szoba egyben
Intézményvezetői iroda	Óvoda székhelyén	nincs természetes szellőzési lehetőség és fényforrás, jelenleg fogadószoba, nevelői szobaként is használjuk
Intézményvezető-helyettesi iroda	Ha az óvodában Intézményvezető-helyettes alkalmazása kötelező (székhelyen és telephelyen) 1	Nincs erre alkalmas helyiség jelenleg
Óvodatitkári iroda	Ha az óvodában az óvodatitkár alkalmazása kötelező az óvoda székhelyen 1	Szertárként funkcionáló helyiségben került kialakításra, nyitott, az iratok tárolása, az ügyintézés szempontjából nem megfelelő
Nevelőtestületi szoba, szülői fogadásra, tárgyalásra alkalmas helyiség	Óvodánként 1-1	Kivétel Csemetekert Óvoda
Felnőtt öltöző	Óvodánként (székhelyen és telephelyen), amennyiben az óvodai csoportok száma több mint hat, 2 db	Nincs ilyen, a dolgozók személyes tárgyai a folyosókon, nem zárt helyen kerültek elhelyezésre.

A pedagógiai program megvalósításához gazdag eszköztárral rendelkezünk, de kivételt képeznek a kültéri játékeszközök, melyek állaga folyamatosan romlik, beszerzésük pedig költséges.

A *Fogyasztóvédelem által lezajlott udvari kültéri játékok ellenőrzése* során feltárt hiányosságok kezelése nagy terhet és felelősséget ró intézményünkre. A munkálatok finanszírozásában igyekszünk az intézményi költségvetési forrásokat felhasználni, emellett önkormányzati támogatást is igénybe vettünk. Nagy gondot jelent a megfelelő szakember hiánya ezen a területen.

7.2 Humánerőforrás az intézményben

A 2019/20-as nevelési évben engedélyezett státuszok jogszabály szerint betöltöttek voltak, nem keletkezett üres álláshely.

Engedélyezett álláshelyek száma az intézményben

Munkakör	Százszorszép Óvoda (fő)	Margaréta Óvoda (fő)	Csemetekert Óvoda (fő)	Napraforgó Óvoda (fő)	Összesen (fő)
Óvodapedagógus	9	4	6	1+0,5	20,5
Dajka	4	2	3	1 (03.01-től)	9
Pedagógiai asszisztens	3 ebből 2 fő pedagógus végzettséggel				3
Óvodatitkár	1				1
Karbantartó	1				1
Összesen					34,5

Pedagógusaink jól képzettek, nyitottak a szakmai változásokra, a korszerű ismeretekre. Ebben az évben is lehetőséget kaptak a kollégák a szakmai kompetenciák fejlesztésére, érdeklődési körüknek és az intézmény érdekeinek megfelelően.

Az intézmény érdekeit szolgáló feladatok vállalásában törekszünk az egyenlő terhelésre, de ez nagyban függ a kollégák kompetenciájától, időgazdálkodásától, terhelhetőségétől.

A nevelőmunkát segítő dajka munkakörnek nagy szerepe van a gyermekek gondozási feladataiban a pedagógusok irányításával. A takarítás, konyhai feladatok ellátása mellett megfelelő koordinálással és rugalmas munkavégzéssel kell ellátni ezt a munkakört, mely nem mindig zökkenőmentes. Minden épületünkben szükség lenne a takarítói munkakörre, így a dajkák kapacitása megfelelő lehetne a 25 fős csoportok gondozási feladatainak segítéséhez. A betegség miatti létszám hiánynál komoly szervezési problémák adódnak, mely ezen feladatok ellátását tovább nehezíti. A dajkák közvetlen felettesei a helyettesek, illetve a telephely vezetők, így közvetlenül irányítható munkakörük.

A három épület és játszóudvar karbantartására és rendben tartására egy álláshely biztosított, mely évek óta kevésnek bizonyul. Ebben az évben sikerült erre a feladatra alkalmas foglalkoztatási támogatott személyt felvenni.

8. AZ ÓVODAI NEVELÉS ORSZÁGOS ALAPPROGRAMBAN MEGFOGALMAZOTT ELVÁRÁSOKNAK ÉS A PEDAGÓGIAI PROGRAMBAN MEGFOGALMAZOTT INTÉZMÉNYI CÉLOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

Az intézmény napi gyakorlatában jelen van a stratégiai célok megvalósulásának folyamatos nyomon követése, értékelése, melyet a tartalmi szabályozók, a környezet változása, valamint az intézményi eredmények ismeretében felülvizsgálunk, szükség esetén korrigálunk.

Jelenleg zajlik intézményünkben a Pedagógiai program átdolgozása, melybe beépítésre kerülnek az óvodai nevelés országos alapprogramjának 137/2018. korm.rendeletben előírt módosításai is:

8.1 Intézményi év végi értékelés

A 2019/20-as nevelési év szakmai és működési feltételei megfelelő alapot nyújtottak az intézményi célok és feladatok teljesítéséhez. Óvodáink sajátos arculatát igyekeztünk úgy fejleszteni, hogy az minden esetben a hozzánk járó gyermekek mindenek felett álló érdekét szolgálja. A nevelési év az együttműködés jegyében

telt, melynek eredményei jelentősen hozzájárulnak az intézmény jó hírnevéhez. Ezt bizonyítja a tavaszi beiratkozás is, hisz minden óvodánk teljes kihasználtsággal kezdte meg az új nevelési évet.

Szeretném kiemelni Csárdaszállás Község és Gyomaendrőd Város önkormányzatának és Képviselő-testületének hozzáállását intézményünk fejlődéséhez, színvonalas működtetéséhez. Az önkormányzatok kötelező feladat-ellátásának jegyében „jó gazdái” intézményünknek, a közös érdek mentén folyamatosan keresik az optimális működéshez szükséges fejlesztési lehetőségeket, építő szándékú javaslatainkat, kezdeményezéseinket nyitottan fogadják. Az önkormányzati dolgozók készséges, előzékeny és problémamegoldó hozzáállása szintén segítette a zavartalan működést, biztosítva a jogszabályi hátteret.

8.2 Gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések, gyermekbalesetek száma

A gyermekbalesetek megelőzése az intézmény minden dolgozójának kötelessége. A kültéri játszóeszközök rendszeres felülvizsgálata ebben az évben is megtörtént, mely alapján igyekszünk megszüntetni a hibákat. A jogszabályi előírásnak megfelelően munkavédelmi felelőst alkalmazunk, aki részt vesz az intézményi bejárásán is és megfelelően kezeli a működéshez szükséges hatósági dokumentációt.

9. AZ 5 ÉVES VEZETŐI STRATÉGIA MEGVALÓSÍTÁSÁNAK IDŐSZAKA

“Ha nem becsülöd meg az embereket, ők sem becsülnek meg Téged. De a jó vezetőnek, a kevés beszédűnek, munkája végeztével, ha célját elérte, így szólnak majd: ez közös munka volt” (Lao Csuo Tao)

A 2015-2020. között eltelt időszakra meghatározott pedagógiai, szakmai célkitűzéseket, fejlesztési elképzeléseket a már meglévő szakmai értékekre és szokásokra, a fenntartói elvárásokra, valamint korábbi vezetői tapasztalataimra alapoztam. A megvalósítás során az intézményben dolgozó gyermektisztelő, nagy szakmai tudással és hivatástudattal rendelkező óvodapedagógusok és nevelő munkát segítő összes alkalmazott aktív együttműködésével érthettük el a felsorolt eredményeket. Mindehhez segítségünkre van intézményünk fenntartója, a képviselő-testületek és az önkormányzati dolgozók is.

Vallom, ha a vezető helyesen értelmezi szerepét, a folyamatokat jól tervezi, szervezi, koordinálja és fejleszti, ha tisztázottak az elvárásai, kiszámítható a működés, ott a dolgozók jól érzik magukat, megvalósíthatják elképzeléseiket, azonosulni tudnak az intézmény céljaival. Bízom benne, hogy ezen az úton vezettem az intézményt és meg tudtam felelni a fenntartói, munkahelyi, partneri elvárásoknak.

Úgy gondolom, hogy a partnerközpontú együttműködés az 5 éves vezetői ciklus alatt az intézményben szervezeti és szakmai szinten is minőségi fejlődést eredményezett. Ezúton köszönetemet fejezem ki az intézmény fenntartásáért felelős polgármestereknek, képviselő-testületeknek, hivatali dolgozóknak, szülői közösségeknek és nem utolsósorban kollégáimnak az intézményért végzett színvonalas munkájáért, felelősségteljes és támogató szándékú munkájáért.

A vezetői ciklus végén további öt évre bízott meg a fenntartó az intézmény vezetésével, mivel a törvény lehetővé teszi a 2. vezetői ciklusra a pályázat nélküli vezetői megbízást. Ezúton is köszönöm a nevelőtestület és a fenntartó egyhangú döntése alapján a megtisztelő bizalmat, továbbra is a tőlem elvárható színvonalon igyekszem ellátni az intézmény vezetését.

10. Intézményi működés a járványveszély időszakában

A világgjárvány miatt kialakult helyzet következtében március 16-tól polgármesteri intézkedés által elrendelésre került a gyomaendrődi óvodákban is a rendkívüli szünet. A kialakult helyzet a gyermekeket, szülőket és az óvodák dolgozóit egyaránt újszerű élethelyzet elé állította, sok-sok bizonytalansággal. Mégis elmondhatjuk, hogy minden család higgadtan, megértéssel és rugalmasan reagált a megváltozott körülményekre, határidőre be tudtuk zárni óvodáinkat. Ettől kezdve új alapokra kellett helyeznünk az óvodáink működését. Követve a felsőbb szervek utasításait, folyamatos tájékoztatókat tettünk közzé a szülők részére a zárt facebook csoportokban. Megszerveztük a nyáron szokásos nagytakarításokat épületeinkben, ami magába foglalta az összes játék, a textíliák, bútorok fertőtlenítését. Selejteztünk, rendszereztünk, játékokat, eszközöket javítottunk, újíttunk fel. A nyárra tervezett felújítás egy része is megvalósult, önkormányzati támogatással egy újabb csoportszobánk kapott laminált parketta burkolatot a régi elavult linóleum helyett és az udvari játékok is felújításra kerültek a gyomai óvodáinkban. A továbbiakban is folytatjuk az udvari padok és játékok festését, karbantartását. A Csemetekert óvoda dajkái több száz szájaszár elkészítésében vettek részt az önkormányzat megbízásából.

Szakmai téren az új helyzethez alkalmazkodva igyekeztünk meghatározni azokat az irányvonalakat, amely szerint a családokkal való folyamatos kapcsolattartásra a szokásostól eltérő módon és formában kerülhetett sor. Nehéz helyzetbe kerültünk, mivel az óvodai nevelőmunka sajátossága a személyes kontaktus, az a pedagógiai tevékenységrendszer és tárgyi környezet, mely sokoldalúan biztosítja az óvodáskorú gyermekek fejlődésének és nevelésének legmegfelelőbb feltételeit. A gyermeki közösségben végezhető sokszínű - az életkornak és fejlettségnek megfelelő - tevékenységek, különös tekintettel a mással nem helyettesíthető játék nevelőmunkánk alapját képezik. Az online kommunikáció az egyetlen csatorna volt, melyen a folyamatos kapcsolattartást meg tudtuk valósítani a családokkal. Az Oktatási Hivatal és az Emberi Erőforrás Minisztériumának tájékoztatóit figyelemmel kísérve így mi is elindítottuk az úgynevezett „e-ovis” programunkat a már jól működő zárt óvodai csoportjaink segítségével. Az otthon töltött napok tartalmas kihasználásához hetente egy alkalommal küldtünk áprilistól ajánlásokat a különböző tevékenységekhez, melyek által tovább fejlődhetnek a gyermekek egyéni képességei. Az óvodai életre tervezett tevékenységek közül azokat ajánlottuk a szülőknek, melyekhez többnyire adottak lehettek az otthoni feltételek is. Hangsúlyt fektettünk az iskolába készülő gyermekek további fejlődésének folyamatos segítésére, ehhez számítottunk a szülők felelősségteljes együttműködésére. Szívesen fogadtuk a visszajelzéseket, a gyerekek alkotásait, vagy fotókat, kis videókat is, erre nagyon sok példát tudunk mondani. Örömmel tapasztaltuk, hogy a szülők milyen kreatívan és aktívan valósítják meg hétről-hétre gyermekeikkel a javasolt tevékenységeket. Április 6-tól polgármester úr elrendelte a kiscsoportos ügyelet megszervezését, melyet hosszas előkészítő munka előzött meg. Ennek feltételeit a város és az intézmény honlapján tettük közzé. A

Szászsorszép Óvodában 4 kisgyermek ügyeleti ellátását biztosítottuk kezdetben a beérkezett kérelmek alapján.

Az óvodák újra nyitását követően a nyári időszakban is tartalmas, tevékenységekben gazdag napirendet biztosítottunk az óvodát igénylő gyerekek részére, folyamatosan elláttuk továbbra is a higiéniai előírásokat. Bízunk benne, hogy a szülők és mi pedagógusok ebben a szokatlan helyzetben is megálltuk a helyünket, hisz közös érdekünk a gyermekek mindenképp felett álló érdeke!

Kelt: Gyomaendrőd, 2020. 08. 31.

Ph.

.....
óvodavezető aláírása

“
KEDVES SZÜLŐK!

KÖSZÖNJÜK A VESZÉLYHELYZET ALATT TANÚSÍTOTT EGYÜTTMŰKÖDÉST A SZABÁLYOK BETARTÁSÁBAN.

A VESZÉLYHELYZET MEGSZŪNÉSÉVEL AZ ÓVODAI SZABÁLYOK IS ENYHÜLTEK, DE TOVÁBBRA IS KÉRJÜK SZÍVES EGYÜTTMŰKÖDÉSETEKET AZ ALÁBBIKBAN A ZAVARTALAN NYÁRI MŰKÖDÉS ÉRDEKÉBEN:

- A GYERMEKEK ÉRKEZÉSKOR KÉZMOSÁST KÖVETŐEN LÉPJENEK BE A CSOPORTOKBA
- A GYERMEKEK ÁGYNEMŰJÉT HETENTE KÉRJÜK HAZAVINNI MOSÁSRA
- A NYÁRI IDŐSZAKBAN KÉRÜNK MINDEN NAP A GYERMEKNEK EGY NÉVVEL ELLÁTOTT, VÍZZEL TÖLTÖTT KULACST BEHOZNI
- A NYÁRI IDŐSZAKBAN A DÉLI FOGMOSÁST MELLŐZZÜK
- KÉRJÜK, CSAK A GYERMEKEK ÉRKEZÉSEKOR ÉS TÁVOZÁSOKOR SZÜKSÉGES IDŐT TÖLTSEK AZ ÓVODÁBAN ÉS AZ UDVARON
- AZ UDVARI JÁTÉKOKAT KIZÁRÓLAG CSAK AZ ÓVODÁSOK HASZNÁLHATJÁK

KÖSZÖNJÜK!
”

FIGYELEM	
 KÉRJÜK, AZ ÉPÜLETBEN VISELJEN MASZKOT! A gyermekek számára nem kötelező	 VIGYÁZZUNK EGYMÁSRA!
 A CSOPORTSZOBÁBA LÉPÉS ELŐTT KÉRJÜK, HOGY A GYERMEKEK MOSSANAK KEZET! Kérje az óvodai dolgozók segítségét szükség esetén, mivel a mosdóban csak óvodai dolgozók tartózkodhatnak	 KÉRJÜK TARTSA A BIZTONSÁGOS TÁVOLSÁGOT! KÉRJÜK, KERÜLJÉK A CSOPORTOSULÁST AZ ÉPÜLETBEN Csak a legszükségesebb ideig tartózkodjanak az épületben!
Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda	



TÁJÉKOZTATÓ ÓVODAI KISCSOPORTOS ÜGYELETRŐL

152/2020. (IV. 27.) KORM. RENDELET A VESZÉLYHELYZET SORÁN A
GYERMEKEK NAPKÖZBENI FELÜGYELETÉVEL KAPCSOLATOS
INTÉZKEDÉSEKRŐL

A kormányrendelet értelmében a rendkívüli szünet idejére az óvodás korú gyermekek részére igényelhető napközbeni felügyelet megszervezésének szabályai:



- Az ügyeletet a nem fertőző, egészséges gyerekek számára kell biztosítani, akiknek szülője vagy más törvényes képviselője munkavégzés vagy más megalapozott ok miatt ezt igényli
- Az ügyeletben csoportszobánként legfeljebb öt gyermek felügyelete biztosítható
- A gyermekétkeztetést az ügyelet teljes időtartama alatt a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint kell biztosítani. (az érvényben lévő szülői nyilatkozatok alapján)
- A polgármester az ügyeletről - a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett adattartalommal - naponta tájékoztatja a minisztert.

ÜGYELET IGÉNYLÉSÉNEK MENETE

1. Kérelem benyújtása elektronikus vagy személyes módon a szülők munkáltatói igazolásával együtt. Kérelem letölthető: <https://www.kistersegiovoda.hu/hirek/kistersegiovoda-mukodesi-rendje-rendkivuli-szunen-ideje-alatt-ovodai-ugyelet-biztositasa-351>
 2. A kérelmet az ügyelet igénybevételének megkezdése előtt legalább 3 nappal be kell nyújtani, melyet az intézményvezető bírál el. A döntésről telefonon értesítjük a kérelmező szülőt.
 3. Az óvoda igénybevételének kezdetekor a szülőnek írásban kell nyilatkoznia arról, hogy a gyermek nem szenved fertőző betegségben.
 4. A gyermeket az óvodaépület bejáratánál vesszük és adjuk át a szülőnek. A gyermeket átvételét követően a dajka kíséri a csoportszobába.
 5. Az óvoda dolgozói számára kötelező a védőmaszk és kesztyű használata.
- **AZ 5 FŐS CSOPORTOK KIALAKÍTÁSA MIATT INDOKOLTAN KÉRELMEKET NEM ÁLL MÓDUNKBAN ELFOGADNI. KÉRJÜK, HOGY A VESZÉLYHELYZETRE VALÓ TEKINTETTEL FELELŐSÉGTELJES DÖNTÉST HOZZANAK AZ ÜGYELET IGÉNYLÉSÉRŐL.**
 - **AZ ÜGYELETI ELJÁRÁSREND A TOVÁBBI KORMÁNYZATI INTÉZKEDÉSEK FÜGGVÉNYÉBEN FOG MÓDOSULNI.**

Elérhetőség, információkérés:

Kovács Péterné intézményvezető

Telefon: 06/20 405 2596

06/30 664 3937

e-mail: ovodavezeto@gyomaendrod.hu

Csárdaszállás- Napraforgó Óvoda



Gyomaendrődi óvodánk fotói





Környezettudatos magatartásra tanít az óvoda

Zöld jövőt formálnak

Két megyei óvoda mellett a Gyomaendrőd-Csárdaszállás-Hunya Kistérségi Óvoda három egy-egy is kiérdemelte a Zöld Óvoda címet. A Csemeterkert Óvoda második, a Margaréta harmadik alkalommal pályázott sikeresen a tavalyi évben. A Szászország pedig immár az Örökös Zöld Óvodát címmel büszkélkedhet.

Balázs Anett
anett.balazs@mediaworks.hu

GYOMAENDRÖD Utóbbi intézménybe meglepetésszerűen látogattunk el a minap, és néztük meg, mit is tesznek mindazért az ott dolgozó pedagógusok és persze a gyerekek.

A Kossuth utcai óvoda tágas udvarát árnyat adó fák, bokrok, örökzöldek, egyházi nővények díszítik, amelyek szépségük mellett élőhelyet biztosítanak számos madárfajnak, így a kicsiknek minden évszakban lehetőségük adódik az élőlények közvetlen megfigyelésére. Ottjártunkkor éppen a madáretetőket töltötték fel nagy izgalommal a gyerekek, akik a magvak mellett az arra kikészített edényekbe vizet is engedtek a tollasoknak. – Virágoskertjeinket és balkonjainkat együtt gondozzuk. Mindennap szervezünk a sza-



A gyerekek nagy gondtal töltötték fel az etetőket. A kicsik közvetlen közelről tudják megfigyelni a madarakat. **Fotó: Szilágyi Viktor**

badban történő tevékenységet. Továbbá a hozzánk belépő gyermekeket és felnőtteket többnyire természetes anyagokból készült bútorkok, zöld

növények, akvárium, terrárium fogadja. A gyermekekkel közösen gyűjtött kincsek pedig az élősarkokat díszítik. Ezeket felhasználjuk a játé-

ban és tanulásban is – fogalmazott Hunya Imréné intézményvezető-helyettes.

Mind ezek mellett számos olyan programból is aktívan kiveszik a részüket, amelyek egytől egyig a zöld szemlélet és a környezettudatos magatartás kialakításában játszanak nagy szerepet. Teszik mindezt úgy, hogy a gyermekek spontán kíváncsiságára, érzelmeire támaszkodnak.

– Hisszük és tapasztaljuk, hogy munkánk eredményes, és a felcseperedő gyermekek követik mindazt, amit kisgyermekkorukban oly nagy érdeklődéssel sajátítottak el. Látjuk, hogy az a generáció, amely ilyen zöldségekben teszi meg első lépéseit egy élhető világ felé, jó úton halad. Bizunk abban, hogy sikerül megalapozni egy, a környezettel összhangban lévő és fenntartható jövőt – hangsúlyozta Kovács Péterné intézményvezető.

Magukévá teszik a természet iránti tiszteletet a gyerekek

Az intézmény vezetői elmondták, a programok kialakítása során előtérbe kerülnek azok a pozitív viselkedésminták, amelyek megalapozzák a természet iránti tiszteletet. Így a madarak el látása mellett többek között három éve hagyomány, hogy gesz-

tenyefa-csemétékkel búcsúztatják a ballagókat. Továbbá a bontatlan ételmaradékokat az arra célra elhelyezett ételdobozba viszik, valamint a kiselejtett óvodai feketészivacsokat kutyamenhelyeknek ajándékozták. Ezenfelül a fenntarthatóság

gyéjében törekednek a takarékosagra. Így szelektíven tárolják a hulladékokat, összeállítják a vadgesztenyét, amelyet gyógynövény-felvásiárnak továbbítanak, és az esővizet is gyűjtik a növények locsolásához.





ELŐTERJESZTÉS

**A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
2020. szeptember 28-i ülésére**

Tárgy:	A Térségi Szociális Gondozási Központ 2019. évről szóló szakmai beszámolója
Készítette:	Keresztesné Jáksó Éva osztályvezető, Mraucsik Éva
Előterjesztő:	Toldi Balázs polgármester
Véleményező bizottság:	Ügyrendi, Oktatási, Kulturális, Kisebbségi és Esélyegyenlőségi Bizottság

Tisztelt Társulási Tanács!

Mraucsik Éva a Térségi Szociális Gondozási Központ vezetője elkészítette beszámolóját az intézmény 2019. évben végzett tevékenységéről, mely beszámolót jelen előterjesztéssel a fenntartó elé terjesztünk elfogadásra.

Az intézményvezető a fenntartó 35/2010.(XII. 15.) sz. határozatával meghatározott formai és tartalmi szempontrendszer alapján készítette el beszámolóját:

- I. Az adott év költségvetési főösszegeinek bemutatása
- II. Szolgáltatás
 - II. 1. Szervezetben bekövetkezett változások – alapító okirat, szervezeti és működési szabályzat változásai, módosításai
 - II. 2. Alapellátás – feladatok szakmai tartalmának bemutatása, feladatonként az ellátotti létszám alakulásának bemutatása
 - Étkeztetés
 - Házi segítségnyújtás
 - Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
 - Támogató szolgálat
 - Tanyagondnoki szolgálat
 - Nappali ellátás idősök részére
 - Fogyatékosok nappali ellátás
 - II. 3. Szakosított ellátás - feladatok szakmai tartalmának bemutatása, feladatonként az ellátotti létszám alakulásának bemutatása,
 - idősök átmeneti elhelyezése /gondozóház/
 - tartós elhelyezés idősök otthona
- III. Térítési díjak – feladatonként a finanszírozás alakulása: az állami normatíva, önkormányzati kiegészítés összegének alakulása
- IV. Személyi és tárgyi feltételek alakulása az ellátott feladatokra lebontva
- V. Nem szakma specifikus ellátó egységek
- VI. Az adott évben megvalósult fejlesztések
- VII. Intézmény szakmai és gazdasági munkájának ellenőrzései
- VIII. Az adott évben benyújtott pályázatok
- IX. Kapcsolatrendszer, társadalmi elismertség
- X. Tervek

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot szíveskedjen a beszámolót megvitatni és elfogadni.

Döntéshozói vélemények

Ügyrendi, Oktatási, Kulturális,
Kisebbségi és
Esélyegyenlőségi Bizottság

Gyomaendrőd Város Önkormányzat Képviselő-testület Ügyrendi, Oktatási,
Kulturális, Kisebbségi és Esélyegyenlőségi Bizottsága megtárgyalta az
előterjesztést, annak a határozati javaslat szerinti elfogadását javasolja a
Társulás számára.

Döntési javaslat

"A Térségi Szociális Gondozási Központ 2019. évről szóló szakmai beszámolójának elfogadása"

Tervezett döntéstípus: **határozat**

Tervezett ágazati besorolás: **Intézményirányítás**

A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás a javaslatról egyszerű többséggel, nyílt szavazással dönt.

Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa, mint a Térségi

Szociális Gondozási Központ fenntartója elfogadja a Térségi Szociális Gondozási Központ szakmai beszámolóját a 2019. évben végzett tevékenységéről.

Határidők, felelősök:

Határidő: **azonnal**



TÉRSÉGI SZOCIÁLIS GONDOZÁSI KÖZPONT

Gyomaendrőd–Csárdaszállás-Hunya

5500 Gyomaendrőd Mirhóhádi u. 1-5.sz.

Tel/fax:66/284-603, Tel:66/386-991/108

E-mail:gondozasikp@gyomaendrod.hu

2019. ÉVI SZAKMAI BESZÁMOLÓ

Gyomaendrőd Csárdaszállás Hunya Települési Önkormányzati Társulás fenntartásában működő Térségi Szociális Gondozási Központ 2019. évi eredeti költségvetésének **mérleg fő összege 736 929 E Ft.**

Az intézmény költségvetési egyensúlyának megtartása érdekében a fő összeg magában foglal 30 409 E Ft önkormányzati támogatást.

Az intézmény engedélyezett közalkalmazotti létszáma 142fő, továbbá Gyomaendrőd Csárdaszállás Hunya Települési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának 3/2019.(II.14) határozata alapján az idős otthoni feladatellátáson lehetőségünk van plusz 2 fő dolgozót foglalkoztatni 2019. március 1. napjától 2020. február 29. napjáig.

Dolgozóink a Közalkalmazottak Jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. mellékletét képező bértábla, a törvénynek a szociális ágazatban történő végrehajtására kiadott kormányrendelet, illetve a kormány garantált bérminimumra vonatkozó szabályozása alapján kapják havi illetményüket.

Minden ellátási formában rendelkezünk a szakmai jogszabályokban előírt minimum létszám feltételekkel. Munkavállalóink közül 2019. évben 1 fő élt a nők 40 éves szolgálati idő alapján történő nyugdíjba vonulásának lehetőségével.

I. SZOLGÁLTATÁSAINK

1. ALAP ELLÁTÁS

1.1. Étkeztetés

Intézményünk a napi egyszeri meleg ételt a 1993. évi III. Szoc. törvény 62.§, valamint a 2/2009. (I.30.) Gye. Kt. rendeletbe foglaltak alapján a szociálisan rászorult személyek részére biztosítja, saját főzőkonyháján, illetve Hunya községben a közétkeztetést bonyolító konyhán előállított ételek kiszolgálásával, önálló elvitellel vagy házhoz szállítással.

Az étkezők nyilvántartása, az ételhordókba szedett ebéd kiszolgálása illetve a helyben történő elfogyasztás lebonyolítása a nappali ellátást biztosító klubokban történik. 2019. évben az engedélyes telephelyeken a szociális étkeztetést kiszolgáló tálalókonyhák szociális konyha elnevezést kaptak, megfelelve ezzel a jogszabályi előírásoknak.

2019.évben a hét öt napján átlagban **165 fő** ellátott vette igénybe az étkezést.

A szociális étkeztetést igénylő ellátottaink változó számban kérik az ebéd házhozszállítását. 2019. december 31-én Gyomaendrődön 51 fő, Hunyán 12 fő részére vittük házhoz az ebédet. Gyomaendrődön hétköznap az ebédeket a Dácia Duster gépkocsival szállítjuk házhoz, szombati napokon pedig 3 fő társadalmi gondozó végzi az átlag 45 ebéd kiszállítását

Azon étkezőknek, akik vasárnap és ünnepnapokon csak az intézmény által tudnak főtt ételhez jutni, az ételszállító Toyota gépkocsink viszi házhoz az ebédet.

Étkezők által igénybe vett ebéd, havonta egységenként

2019.	1. sz. Idősek Klubja Mirhóhádi u. 1-5.	3. sz. Idősek Klubja Kondorosi u. 1.	4. sz. Idősek Klubja Mester u. 19.	5. sz. Idősek Klubja Blaha L. u. 2-6.	6. sz. Idősek Klubja Hunya Rákóczi u. 31.	Esély Klub Magtárla posi u. 11-19.
január	1338	443	186	858	728	481
február	1131	415	185	858	710	463
március	1078	417	0	1114	765	454
április	1085	419	0	1120	759	445
május	1199	427	0	1253	888	465
június	1033	390	0	1078	803	426
július	1219	416	0	1195	921	454
augusztus	1195	348	0	1053	713	401
szeptember	1182	350	0	1007	827	409
október	1209	355	0	970	808	455
november	1073	310	0	894	744	410
december	946	294	0	917	585	411
Összesen	13688	4584	371	12317	9251	4010
	44 221adag/ év					

A városban egyedüli szolgáltatóként biztosítjuk a különböző betegségek terápiájában alkalmazott diétákat. Intézményünk megbízásos jogviszonyban dietetikust foglalkoztat, aki rendszeresen felügyeli étlapjainkat, szükség esetén egyéni speciális diéta sort állít össze.

Az étkeztetéssel kapcsolatban sokféle véleményt megfogalmaznak fogyasztóink. A korábbiaktól eltérően mára időseink is megszokták az egészséges táplálkozás érdekében kiszolgált ételféleségeket, melyek elkészítésénél igyekszünk a legmesszebb menőig törekedni a hagyományos ízvilág megtartására. Összességében elmondható, hogy a szociális étkeztetésben kiszolgált ételekkel többségében elégedettek fogyasztóink. Az étkeztetéssel kapcsolatban felmerülő problémákra igyekszünk azonnal reagálni és a szabályok betartása mellett a fogyasztók igényeinek megfelelő ételeket kiszolgáltatni.

1.2. Házi segítségnyújtás

1.2.1 Házi segítségnyújtás tevékenységei és résztvékenységei:

Szociális segítségnyújtás keretében:

A lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködés körében:

- takarítás a lakás életvitelszerűen használt helyiségeiben (hálószobában, fürdőszobában, konyhában és illemhelyiségben)
- mosás
- vasalás

A háztartási tevékenységben való közreműködés körében:

- bevásárlás (személyes szükséglet mértékében)

- gyógyszerkiváltás
- segítségnyújtás ételkészítésben és az étkezés előkészítésében
- mosogatás
- ruhajavítás
- közkútról, fűrkútról vízfordás
- tüzelő behordása kályhához, egyedi fűtés beindítása (kivéve, ha ez a tevékenység egyéb szakmai kompetenciát igényel)
- télen hó eltakarítás és síkosság-mentesítés a lakás bejárata előtt
- kísérés

Segítségnyújtás veszélyhelyzet kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában
Szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítése

Személyi gondozás keretében:

A szociális segítség körébe tartozó feladatok végzésén túl az alábbi szakképesítéshez kötött feladatokat is ellátják a gondozók.

a) Az ellátást igénybe vevővel segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása körében:

- információnyújtás, tanácsadás és mentális támogatás
- családdal, ismerősökkel való kapcsolattartás segítése
- az egészség megőrzésére irányuló aktív szabadidős tevékenységben való közreműködés
- ügyintézés az ellátott érdekeinek védelmében

b) Gondozási és ápolási feladatok körében:

- mosdatás
- fürdetés
- öltöztetés
- ágyazás, ágyneműcsere
- inkontinens beteg ellátása, testfelület tisztítása, kezelése
- haj, arcszőrzet ápolás
- száj, fog és protézis ápolás
- körömápolás, bőrápolás
- folyadékpótlás, étkeztetés (segédeszköz nélkül)
- mozgás ágyban
- decubitus megelőzés
- felületi sebkezelés
- sztomazsák cseréje
- gyógyszer kiváltása
- gyógyszer adagolása, gyógyszerelés monitorozása
- vérnyomás és vércukor mérése
- hely- és helyzetváltoztatás segítése lakáson belül és kívül
- kényelmi és gyógyászati segédeszközök beszerzésében való közreműködés,
- kényelmi és gyógyászati segédeszközök használatának betanítása, karbantartásában való segítségnyújtás
- a házi orvos írásos rendelésén alapuló terápia követése (a tevékenység elvégzéséhez való kompetencia határáig)

A házi segítségnyújtásnál a gondozás rendszerességét és napi időtartamát mindenkor az ellátást igénylő gondozási szükségletei határozzák meg.

2019. évben átlagosan 77 fő elláttal volt megállapodása intézményünknek. 77 fő részére személyi gondozás körébe tartozó feladatokkal, 2 főnek pedig esetenként szociális segítséssel biztosítottuk az önálló ételvitelét saját környezetében. Gyomaendrődön átlagosan 63 főnek, Hunyán 14 főnek nyújtottunk személyi gondozást.

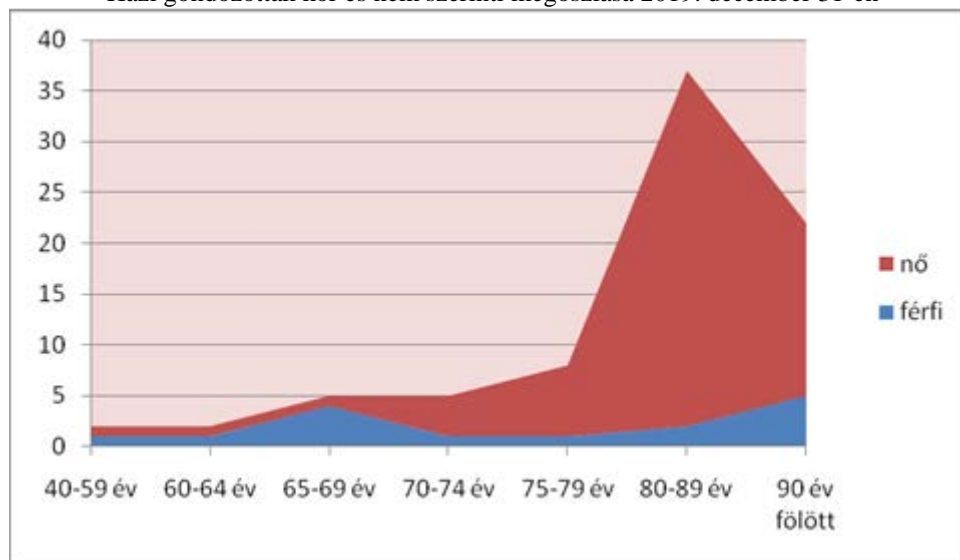
A személyi gondozást 11 fő szakképzett szociális gondozó, a szociális segítség körébe sorolt feladatokat 1 fő 100 órás tanfolyamon részt vett közalkalmazott látja el.

Az idősek nappali ellátását igénybe vevők szociális segítséget vehetnek igénybe, mellyel a klubtagok otthoni környezeti higiéniájának megtartásában nyújtunk segítséget.

Személyi gondozás és a szociális segítség óraszámai havi bontásban

hónap	személyi gondozás(óra)	megállapodások száma	szociális segítség (óra)	Ellátottak száma
január	1620	77	2	1
február	1507	72	0	0
március	1505	72	3	1
április	1543	77	4	3
május	1906	90	1	3
június	1569	75	3	3
július	1922	91	3	3
augusztus	1634	78	1	3
szeptember	1692	80	5	3
október	1654	79	2	3
november	1326	63	3	3
december	1428	68	4	4

Házi gondozottak kor és nem szerinti megoszlása 2019. december 31-én



Meglévő személyi feltételeinkkel minden gondozási igényt ki tudunk elégíteni. A házi gondozók szabadsága vagy megbetegedése idején a nappali klubban dolgozók, illetve a támogató szolgálat személyi segítői végzik a helyettesítést. Integrált intézményi szervezetünk minden előnyét kihasználva szükség szerint sikerrel alkalmazzuk a munkavállalók átirányításának lehetőségét egyik munkaterületről a másikra (idősek nappali ellátásából - házi gondozásba). A munkatársak pozitív, rugalmas hozzáállással jól alkalmazkodnak az időleges feladatváltásokhoz, ami által az ellátást igénybe vevők kiegyensúlyozott - szükségletekhez igazodó - zavartalan ellátása valósulhat meg.

1.3. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívót megfelelően használni képes időskorú vagy fogyatékos személyek részére nyújt segítséget az önálló életvitel megtartásához illetve a felmerülő krízis helyzetek elhárításához.

A szolgáltatás biztonságot nyújt a rendszerben lévőknek, hiszen a nyakban hordozható csepp és ütészálló kis nyomógomb segítségével bármikor (nappal – éjjel) segítséget kérhetnek (rosszullét, baleset, stb. esetén).

A feladatellátás Mezőberény és Gyomaendrőd városok Önkormányzatai között létrejött megállapodás alapján valósul meg.

Hunyán 2 készülék van felszerelve, Gyomaendrődön 10 készülék üzemel. Az év folyamán 9 esetben vonultunk riasztáshoz, melyből 2 hívás volt téves. Az idősök leggyakrabban rosszullét, vagy elesés miatt jeleznek. A kiérkező gondozó a helyzet és az idős állapotának felmérése után dönti el, hogy szükséges-e orvosi beavatkozás, vagy mentő hívása.

Folyamatosan fennálló probléma a gondozók és a gépkocsi vezetők ügyeletbe történő beosztása, tekintettel arra, hogy a kisgyermeket nevelők, továbbá a gyermeküket egyedül nevelők nem oszthatók ügyeletbe.

Az ügyeletet nem szívesen vállalják a dolgozók, mivel annak ideje alatt nem hagyhatják el a várost, mert a jelzéstől számított 30 percen belül a helyszínre kell érkeznie az ügyeletesnek. Az ügyeleti készenlétért havonta mindössze 4000,-Ft-ot kaphatnak a gondozók és 2000,-Ft tiszteletdíjat tudunk fizetni a gépkocsivezetőknek, ami rendkívül kevés az ügyelettel járó kötıtségek ellentételezéseként.

Sajnos a rendszer kezd elavulni, egyre gyakrabban fordul elő, hogy a jelzések nem, vagy késleltetve jutnak el a diszpécserközpontba.

1.4. Nappali ellátás idősök részére

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra.

Lehetőségük van az ellátottnak társas kapcsolatokat kiépíteni, ami nagy szerepet játszik a magány, az elszigetelődés és az idős kori demencia kialakulásának megelőzésében.

2019. évben- a kihasználtság folyamatos csökkenése okán - a Társulási Tanács a 4/2019 (II.4) számú határozatával a nagylaposi 4.számú idősök klubját megszüntette, így 2019. március 1. napjától 4 telephelyen biztosítjuk az idősök nappali ellátását.

3 egység Gyomaendrődön, 1 egység Hunyán működik. A nagylaposi klubtagokat az 5.számú idősök klubjában láttuk el, ahová a területen működő tanyagondnok segítette a bejutást. Év végére azonban a nagylaposról járó klubtagjaink száma nullára csökkent, elhalálozás, illetve a miatt, hogy a területen működő civil szervezet által nyújtott szolgáltatást veszik igénybe.

Sajnos az 5.számú idősök klubja ellátotti létszáma év közben folyamatosan csökkent, mivel ellátottaink vagy elhaláloztak, vagy az egészségi állapotuk romlása miatt saját otthonukban házi segítségnyújtást igényeltek.

A tényadatok alapján 2019. év végén a működést engedélyező szakmai hatóságnál kezdeményeztük a szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzett ellátható létszám 44-ről 30 főre történő csökkentését.

Nappali ellátás keretében a segítő tevékenység az alábbi szolgáltatási elemek révén realizálódik:

- **tanácsadás**

A klubtag bevonásával történő interakció, melynek során a véleményének figyelembe vételével a felmerült kérdéseire, élethelyzetére, szükségleteire reagáló vélemény, javaslat kialakításának a folyamata. Információ átadása valamilyen egyszerű vagy szakértelmet igénylő témában, ami az ellátottat valamilyen cselekvésre, magatartásra ösztönzi, vagy a nem kívánt cselekvés magatartás ellen irányul.

- **készségfejlesztés**

A klubtag társadalmi beilleszkedését segítő magatartás formáinak, egyéni és társas készségeinek kialakulását, fejlődését szolgáló helyzetek, alternatívák kidolgozása és lehetőségek biztosítása azok gyakorlására

- **háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás**

Segítségnyújtás a mindennapi életvitelben, a személyes környezet rendben tartásában, mindennapi ügyek intézésében. Lehetőségek, eszközök biztosítása a személyi szükségletek kielégítéséhez, ha az ellátott saját otthonában nem biztosított

- **esetkezelés**

Segítő kapcsolat kialakítása révén együttműködésen alapuló segítségnyújtás a klubtag szükségleteinek kielégítésében, problémáinak megoldásában, melynek során természetes és mesterséges támaszok kerülnek mozgósításra a célok elérése, a probléma megoldása, vagy újabb probléma elkerülése érdekében.

- **Felügyelet**

Az igénybe vevőnek a nappali klubban fizikai és lelki biztonságot nyújtó környezetben, a szükségleteinek megfelelő eszközök és személyes kontroll biztosítása.

- **Gondozás**

Segítségnyújtás mindazon tevékenységekben amelyeket az ellátott maga végezne ha arra képes lenne. Olyan testi-lelki támogatás, mely az adott körülmények között elősegíti a számára elérhető legjobb életminőség elérését, családi, társadalmi státuszának megtartását, vagy visszailleszkedését.

Idősek nappali ellátását igénylők átlag létszáma 2019. évben

Egység	engedélyezett férőhely	átlagos igénybevétel fő/gondozási nap	kihasználtság %	vezetőgondozó
1.sz IK Gye. Mirhóháti u. 1-5	30	29	97	Krutek Judit
3.sz IK Gye. Kondorosi u. 1	25	23	92	Papp-Rávai Lívia
4.sz IK Gye. Mester u.19.	15	8		2019. február 28-ig üzemelt
5.sz IK Gye. Blaha L. u.2-6.	44	32	73	Papp Rávai Lívia
6.sz IK Hunya Rákóczi u. 32.	30	25	83	Giriczné Pintér Erzsébet

Klubtagjainknak sokféle programot szervezünk a klubokban és azon kívül is. Segítjük a klubtagok részvételét a város kulturális rendezvényein. A közlekedést segítve a gondozó egységektől távol lakó klubtagokat az intézmény gépkocsijaival szállítjuk az egységekbe. Gondozóink segítséget nyújtanak a hivatalos ügyek intézésében, a postai csekkek befizetésében, gyógyszerfelíratásban kiváltásban, illetve minden olyan támogatás elérésében, amelyek bizonyos esetekben enyhítik a szociális hátrányokat. Pl.: részletfizetési kedvezmény, rehabilitációs felülvizsgálat intézése, települési segély intézése, közgyógy igazolvány megújítása stb.

A komfort nélküli lakásokban élők a napi tisztálkodásukat a klubokban végzik. Klubtagjainkat folyamatosan ellátjuk tanácsokkal, illetve figyelmüket a testi higiénia fontosságára irányítjuk, melynek megtartására eredményesen motiválják a gondozók az érintetteket.

Modern mosó-szárító gépeinkkel igény szerint a ruhák tisztítását is elvégezzük.

Amennyiben a klubtag nem képes önállóan gyógyszereit adagolni, úgy napi, vagy hetes gyógyszeradagolóba rakjuk gyógyszerét, segítve ezzel, hogy a megfelelő időben a megfelelő gyógyszere kerüljön bevételre. Rendszeresen mérjük, ellenőrizzük ellátottaink vérnyomását, vércukor szintjét, testsúlyát, melyről a házi orvost is tájékoztatjuk adott esetben. A házi orvosokkal és a szakorvosokkal rendszeres, jó kapcsolatot ápolunk. Klubtagjaink között vannak gondnokság alatt állók is, akiknek törvényes képviselőivel az egység vezetője folyamatos kapcsolatot tart.

A napi foglalkozásokon, a rendezvényekre és ünnepekre való készülődésben nagy örömmel vesznek részt időseink. Mindenkor nagyon nagy hangsúlyt kap a mentálhigiénés gondozás. Klubtagjaink, de különösen az egyedül élők lelki egészségének megőrzése, vagy helyreállítása. A lelki egyensúly megőrzése által megelőzhető az időskori elmagányosodás, a befelé fordulás illetve az elszigetelődés.

Mindennapi feladatainkhoz tartozik a különböző ünnepek, emléknapok, aktuális évszakoknak megfelelő ünnepek, közösségformáló programok szervezése, bonyolítása.

Férfi klubtagjainknál folyamatosan fennálló probléma az esetenkénti túlzott alkoholfogyasztás, melynek következtében konfliktusok alakulnak ki.

Minden egységben megünnepeljük a klubtagok névnapját, egyházi és nemzeti ünnepeinket. A házi ünnepekre időseink nagy szeretettel készülnek. Az egységekben nagy hangsúlyt fektetünk a régi szokások felelevenítésére, kapcsolataink ápolására, továbbá nagy figyelmet fordítunk ellátottaink mindennapjainak színesebbé, kellemesebbé tételére. Programjainkban mindenkor alkalmazkodunk az igényekhez.

Idősek nappali ellátásának állandó programjai:

- Január: Pótszilveszter
- Február: Farsangi multságok Fánk sütés
- Március: Nőnap - Teadélután
- Április: Locsolónap
- Május: Anyák napja Tavaszköszöntő Majális
- Június: Kirándulások
- Július: Nyársalás
- Augusztus: Szent István napi ünnepi megemlékezés, Kenyérszentelés
- Szeptember: Őszi kirándulás „Kulturális seregszemle keretében Ki-Mit-Tud megrendezése
- Október: Idősek napja Szüreti Bál Bográcsolás
- November: Mindenszentek napi megemlékezés
- December: Téli várás, Adventi készülődés

Az állandó programokon túl a különböző telephelyeken ellátást igénybe vevők aktuálisan felmerülő ötletei alapján szerveznek programokat a gondozók. Az idősek klubja közelében működő óvodákkal nagyon jó kapcsolatot sikerült kialakítani az elmúlt évben, így ezek a generációk között kialakult barátságok ebben az évben tovább erősödtek azzal, hogy az óvodások kis műsoraikkal nagyon nagy örömet szereznek a nagymama és dédmama korú klubtagoknak. A klubtagok büszkén tanítgatják a kisgyermeket a régi szokásokra, mutatják meg neki, hogy ők milyen egyszerű játékokkal játszottak gyermek korukban.

ÉLETKÉPEINK

Generációk találkozása a klubban



Ovisok az idősek klubjában



5. Fogyatékosok nappali ellátása / Rózsakert Esély Klub /Gye. Magtárlaposi u. 11-17./

Klubvezető: Fekécs Gabriella

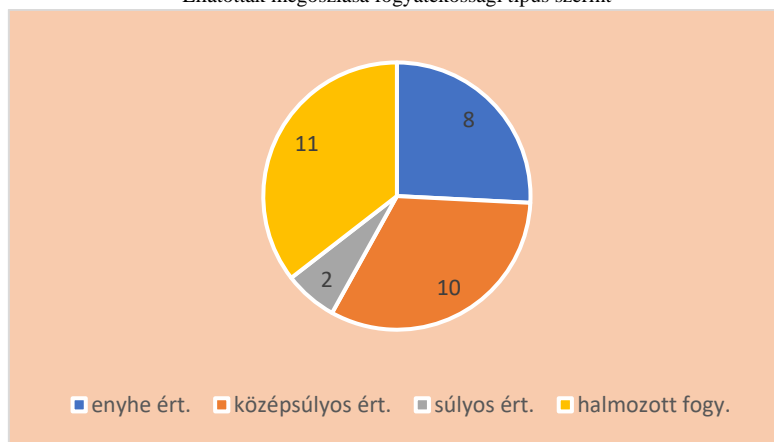
Fogyatékosok nappali ellátását 2002. október 21. napjától biztosítunk 30 fő részére.

A klub szolgáltatásait az intézményt fenntartó önkormányzatok területén élő fogyatékkal élők vehetik igénybe. 2019. évben a társult településekről nem jelentkezett igény a fogyatékos nappali ellátása iránt így klubtagjaink gyomaendrői lakosok. 2019. évben átlagosan 26 fő vette igénybe a nappali ellátást.

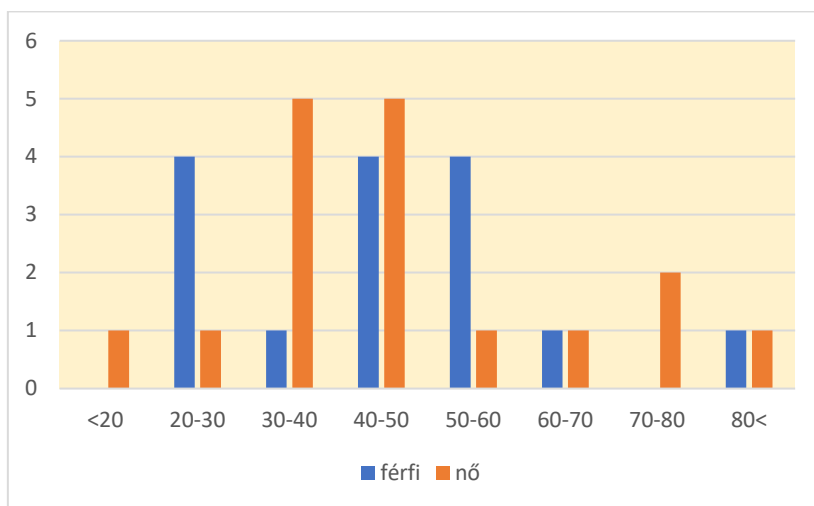
A klubtagjaink életkora 10 évtől – 70 évesig terjed, a többség életkora 30-60 év közé tehető.

Legfiatalabb klubtagunk 7 éves volt, legidősebb 83 éves. Nemek szerinti megoszlásban december 31-én **16** nő és **14** fő férfi vette igénybe a szolgáltatást.

Ellátottak megoszlása fogyatékosági típus szerint



Ellátottak nemek és kor szerint 2019. december 31-én



A Rózsakert Esély Klubban elsődlegesen nagykorú fogyatékos személyek részére biztosítjuk a nappali ellátást. Azonban a törvényi szabályozásnak megfelelően igény esetén kiskorú fogyatékos személyeket is gondozunk, amennyiben harmadik életévüket betöltötték, önkiszolgálásra részben képesek és állandó felügyeletre szorulnak. Kiskorú fogyatékos ellátottaink tankötelesek, így a szorgalmi időszakban valamelyik oktatási intézményben tanulnak. A nyári szünetben azonban néhányan szívesen veszik igénybe a nappali ellátást. A közösséghez szokott

iskolába járó gyerekek szünidei napközbeni felügyelete, a speciális igényeik intézményes kielégítése nagy segítséget jelent a családoknak.

Fogyatékosok nappali intézményében az idősök nappali ellátásában alkalmazott szolgáltatási elemeken túl az igénylők speciális szükségleteire is reagálunk az alább ismertetett gondozási elemekkel:

- **étkeztetés**

Klubtagjaink részére egyszerű meleg étkeztetést (ebédet) biztosítunk.

- **gyógypedagógiai segítségnyújtás**

A fogyatékoságból eredő hátrányok kompenzálását szolgáló – gyógypedagógia körébe tartozó – komplex tevékenységrendszer, mely segíti klubtag funkciózavarainak korrekcióját és rehabilitációját azzal, hogy a klubtagot, a családját, és a környezetét együttesen segíti a szükséges képességek kibontakozásában.

- **pedagógiai segítségnyújtás**

Szocializációs, pedagógiai, andragógiai és gerontológiai eszközökkel végzett tervszerű tevékenység, folyamat. A segítségnyújtás során közvetve vagy közvetlenül átadásra kerülnek olyan viselkedések, attitűdök, értékek, ismeretek, képességek és gyakorlati lehetőségek, aminek eredményeként a klubtagnak lehetősége nyílik képességeinek kiteljesítésére, ezzel egy magasabb fejlődési szint elérésére

- **szállítás**

A fogyatékosokat ellátó nappali klubunkba az önállóan bejárni nem tudó vagy távol lakó igénylőket az intézmény gépkocsijával szállítjuk be. Ezen szállító szolgáltatásunkat vehetik igénybe a társult településeken élő klubtagok is.

A szakszerű ellátás érdekében - a jogszabályi követelményeknek megfelelően - terápiás munkatársat alkalmazunk, aki egyéni és csoportos foglalkozásokat szervez ami által elősegíthető a klubtagok fejlődése, vagy meglévő képességeik megtartása.

A napi foglalkozásoknak része az életre nevelés, a mindennapi életvitelhez kapcsolódó tevékenységek önálló elvégzésének elsajátítása. A klub mindennapi életében aktívan részt vesznek ellátottaink, segítenek az étkezések előkészítésében, a külső és belső környezet rendben tartásában.

A klubban törekszünk a családi és otthonos légkör fenntartására. Az ellátottak között előforduló konfliktus helyzetek, problémák megoldásába eredményesen avatkoznak be a gondozók. Amennyiben a helyzet megkívánja úgy a hozzátartozót illetve szakembert is bevonunk egy-egy probléma kezelésébe.

A klubtagok napi rendszerességgel veszik igénybe a klub szolgáltatásait, 70% ebédet is igényel, melyet a klubban fogyasztanak el. A komfort nélküli lakásokban élők igénylik a mosást, fürdetést, illetve rendszeresen kérik a gyógyszeríratást és kiváltást, hivatalos ügyek intézését.

A gondozók nagyon sok energiát fordítanak ellátottaink egészségi állapotának megóvására, illetve a megromlott egészségi állapotuk helyreállítása érdekében a megfelelő egészségügyi intézménybe való eljuttatásukra.

A gondnokság alatt álló klubtagjaink esetében 11 főnél a közvetlen hozzátartozó látja el a gondnoki feladatokat, két ellátottunknak hivatásos gondnoka van.

Klubtagjaink mentális támogatás iránti szükséglete az idő előre haladtával fokozódik, mely gyakran a fizikai gondozás igényének emelkedésével párosul. Az ellátottak mentális állapotának folyamatos monitorozása a gondozóktól nagy figyelmet és maximális alkalmazkodást igényel.

A klub kihasználtságának növelése érdekében a megüresedett helyek betöltése érdekében az intézményben dolgozók folyamatosan aktív szervező munkát végeznek. Figyelemmel kísérjük azon fogyatékkal élők élethelyzetét, akik még nem klubtagjaink, és igyekszünk mindenkinek bemutatni a klub igénybevételével járó előnyöket.

A klub családi, barátságos, meleg környezete és az ott dolgozó munkatársak empatikus hozzáállása pozitívan befolyásolja a klub kihasználtságát. Az azonban mindenképp említést érdemel, hogy a klubtagok szüleinek öregedése, illetve esetenkénti elhalálása, az ellátotti létszám évről -évre történő csökkenését hozza magával,

mivel a magukra maradt, önálló életre nem képes fogyatékkal élő klubtagok részére a biztonságot nyújtó környezetet csak tartós elhelyezést nyújtó intézményekben lehet megteremteni.

Rózsakert Esély klub 2019.évi programjai					
Január	Február	Március	Április	Május	Június
Újév köszöntése Vízkereszt- fenyőfa lebontása, farsangi időszak kezdete- Jövő évi programok tervezése- szervezése	Medve nap a klubban. keresztrejtvény,mozgásos játékok-mézes kenyér Valentin nap híres párok, szívkereső, vicces jókívánások, csiga készítése papírból szív alakú házzal, csoki szívvvel a gondozottakkal közösen Farsang- dekoráció és álarok készítése, játékok, tánc csörögefánk sütése Télbúcsúztató kiszabáb égetés	Nőnap- puncsszeletet sütöttünk- öltöztetős játék memória próba, kézműves foglalkozás-vi-dám, virágos bokrok készítése Március 15. események felelevenítése. Beszélgetés a forradalomról. Nemzetiszinű rózsák készítése Víz világnapja-séta a Fűzfás zugi holtághoz „TE SZEDD” akció- szemétszedés	Ápr.-1 „Szesélyes nap” tréfás feladatok, rejtvények, mézes krémes a konyháról Magyar költészet napja- kedvenc versek közös elszavalása Húsvét: vetélkedő, játékos-tojásos feladatok. Fűzfavesszőből asztali dísz készítettünk, tojás díszítés Méhek napja Balogh Lajos a Magyar Királyi Honvéd légierő maktettekben című kiállítás a könyvtárban Locsoló bál	Májusfa állítása a klub előtt, Anyák napja- versek visszaemlékezés a gyermekkorra, pirográffal díszített hűtő mágnes készítése Bodzaszörp készítés. Fagyalt nap- jégkrémezés a klubban Gyula- Sérült Fiatalk Megyei Találkozója Virágültetés a kertben Kihívás Napja- séta a Vajda tóhoz - közös torna Szent Imre templom megtekintése Séta az újjáépített Hősök terén	Tej napja- beszélgetés a fontosságáról-finom gyümölcsös joghurt elfogyasztása Gyereknep-„Hadd legyenek újra gyerek!” Piskóta tekercset sütöttünk és saját készítésű barack lekvárral töltöttük meg Ünnepi könyvhét- Könyvtár látogatás. Meggyes kevert sütemény készítése
Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December
Séta az átalakított Hősök terén Szent Imre templom megtekintése, fagylaltozás Pudingkészítés Görögdinnye vásárlása a piacon, közös elfogyasztása	Kirándulás Szarvasra Körösvölgyi Látogatóközpont Hajókázás, ebéd a Réгимódi vendéglőben Aug.20.-ai megemlékezés Limonádé, kompót készítése- hűtve fogyasztása Séta a Fűzfás-zugi holtághoz	Népmese napja Termés kiállítás Sündisznót készítettünk napraforgóból őszi képet krumpli nyomdával Takarítás Világnap-a klub kömykének rendbetétele Kávés nap-a kávézás története Almakompót főzés	Seregszemle Könyvtár Hete- Balogh Lajos digitális fotókiállítás a könyvtárban. Őszi séta a ligetben Aradi Vértanúk-emlékezés Tojás-és kenyérnap- tojáskrémes zsemle, tea Látás hónapja- látással,érzékszervekkel kapcsolatos játékos feladatok	Mindenszentek napja Halloween buli- seprútánc- boszorkány választás, mécses tartó készítése Márton nap- libazsiros kenyér lilahagymával Banya bál-Idősek Alapítványa	Mezőberény Fogyatékosok Napja- fellépés verssel, mesével. . Mikulás – ajándékozás Őrömsüti, A klub ünnepi díszítése Klubkarácsony. Idősek Városi Karácsonya.

életképeink

s zarvasi kirándulás



Játszóterén



Endrődi Szent Imre templomban



endrődi szökőkútnál



kézműves foglalkozás



Sérült fiatalok találkozója Gyula



„Télapó itt van....”



1.6. Támogató szolgálat

Szolgálatvezető: Tímárné Hanyecz Klára

A szolgáltatással 2003. december 15. napjától nyújtunk segítséget a társult településeken élő fogyatékos személyek önálló életviteléhez.

Ellátási területe Gyomaendrőd és Hunya településekre terjed ki.

Támogató szolgálat szolgáltatási elemei:

- **Gondozás**

Az ellátott bevonásával történő segítségnyújtás mindazon tevékenységekben amelyeket az ellátott maga végezne ha arra képes lenne. Olyan testi-lelki támogatás, mely az adott körülmények között elősegíti a számára elérhető lehető legjobb életminőség elérését, családi, társadalmi státuszának megtartását, vagy visszailleszkedését.

- **Készségfejlesztés**

Az igénylő társadalmi beilleszkedését segítő magatartás formáinak, egyéni és társas készségeinek kialakulását, fejlődését szolgáló helyzetek, alternatívák kidolgozása és lehetőségek biztosítása azok gyakorlására

- **Tanácsadás**

Az ellátott bevonásával történő interakció, melynek során a véleményének figyelembe vételével a felmerült kérdéseire, élethelyzetére, szükségleteire reagáló vélemény, javaslat kialakításának a folyamata. Információ átadása valamilyen egyszerű vagy szakértelmet igénylő témában, ami az ellátottat valamilyen cselekvésre, magatartásra ösztönzi, vagy a nem kívánt cselekvés magatartás ellen irányul.

- **Szállítás**

Javak vagy szolgáltatások eljuttatása az igénybevevőhöz, vagy az igénybevevő eljuttatása a közszolgáltatások, szolgáltatások, közösségi programok, családi kapcsolatok helyszínére, amennyiben szükségleteiből adódóan ez más módon nem oldható meg

- **Felügyelet**

Az igénybe vevő saját környezetében nyújtott fizikai és lelki biztonság, a szükségleteinek megfelelő eszközök és személyes kontroll biztosítása által.

- **Gyógypedagógiai segítségnyújtás**

A fogyatékoságból eredő hátrányok kompenzálását szolgáló – gyógypedagógia körébe tartozó – komplex tevékenységrendszer eszközeivel segíti az ellátott funkciózavarainak korrekcióját és rehabilitációját úgy, hogy az ellátást igénybe vevőt, a családját, és a környezetét együttesen segíti a szükséges képességek kibontakozásában.

- **Háztartási segítségnyújtás**

Segítségnyújtás a mindennapi életvitelben, a személyes környezet rendben tartásában, mindennapi ügyek intézésében. Lehetőségek, eszközök igénybevitelének biztosítása a személyi szükségletek kielégítéséhez, ha az, az ellátott saját otthonában nem biztosított.

- **Esetkezelés**

Segítő kapcsolat kialakítása révén együttműködésen alapuló segítségnyújtás az ellátott szükségleteinek kielégítésében, problémáinak megoldásában, melynek során természetes és mesterséges támaszok kerülnek mozgósításra a célok elérése, a probléma megoldása, vagy újabb probléma elkerülése érdekében..

A támogató szolgálat személyi segítői a fogyatékos személyek otthonában nyújtanak segítséget az önálló életvitel minél további fenntartásában. A szállító szolgáltatás elsősorban a közszolgáltatások, közoktatási nevelési intézmények elérését, a személyi segítség pedig a lakáson belüli speciális szükségletek kielégítését, hivatalos ügyekben való segítségnyújtást, kulturális programokon való részvételhez nyújt segítséget.

A szolgáltatásra való jogosultságot a szociális rászorultság alapozza meg. A szociális rászorultság vizsgálatakor a fogyatékoság tényét, a szociális helyzetet és az egészségügyi állapotot együtt vizsgáljuk.

A törvényi szabályozás lehetővé teszi, hogy a teljes önköltség megfizetése mellett olyan személyek is igénybe vegyék a szolgáltatást, akik szociálisan nem rászorultak.

Intézményünkben 2019 évben csak szociálisan rászorult személyek részére nyújtottuk a szolgáltatást.

2019. december 31. napján 31 fő vette igénybe az ellátást, melyből 12 főnek személyi segítséget, 24 főnek pedig szállítást biztosítottunk. A szolgáltatást igénybe vevők közül 11 fő tagja az Esély klubnak.

2019. évben naponta személyi segítséget biztosítunk egy fő részére a város Szarvas felé eső távoli külterületi tanyáján. Tekintettel a nagy távolságra és a munkaidő jobb kihasználtságára a személyi segítőt a támogató szolgálat gépkocsijával juttatjuk a helyszínre.

2019 évben a 2018/2019-es tanév második félévében 10 tanköteles gyermeket szállítottunk oktatási intézménybe. 3 főt Békésre, 4 főt Gyulára, 3 főt pedig Békéscsabára.

2019. szeptemberétől az illetékes tankerület biztosítja a fogyatékkal élő tanköteles gyermekek szállítását a részükre kijelölt oktatási intézménybe.

Az oktatási intézményekben történő napi szállítás megszűnése a szállítási igények más irányú kielégítését tette lehetővé, így az idősek klubjába járó ellátottainkat is segíteni tudjuk a szakrendelőbe való eljutásban is.

A támogatószolgálat gépkocsija a 2/2009.(I.30.) Gye. Kt rendeletben szabályozottaknak megfelelően térítésmentesen naponta be és haza szállítja a fogyatékosok nappali klubjába bejáró ellátottakat is.

Intézményünk **3449** feladatmutatóval került befogadásra a finanszírozási rendszerbe.

2019-ben teljesített feladategységek

Hónap	személyi segítség	személyi seg. szállításnál	szállítás	összesen
január	114,5	64	625,6	804,1
február	118,33	68	587,8	774,13
március	129,5	78	673	880,5
április	117,83	72	562,8	752,63
május	158,5	102	704,2	964,7
június	108	28	268,2	404,2
július	139,33		59,2	198,53
augusztus	122		56,8	178,8
szeptember	152,83		82	234,83
október	127,666		93	220,666
november	99,3333		74,4	173,7333
december	106		68,8	174,8
összesen	1493,8193	412	3855,8	5761,619

2019. évben - az előző évekhez hasonlóan- a finanszírozási rendszerbe befogadott 3449 feladategységet túl teljesítettük. A befogadott feladategységen túl pótigény beadására ebben az évben sem volt lehetőség.

Fenntartói megállapodás alapján a támogató szolgálat gépkocsija kedden és csütörtökön segíti a hunyai lakosokat bejutni a gyoмаendrődi szakrendelésekre, melyért a hunyai önkormányzat térítést fizet.

1.7 Tanyagondnoki szolgáltatás

A tanyagondnoki szolgálat a külterületen, a tanyákon élő személyek alapvető szükségleteinek kielégítésében, életvitelük segítésében működik közre. A tanyagondnok segítséget nyújt a közszolgáltatások, egészségügyi és egyéb alapszolgáltatások, az életvitelhez kapcsolódó hivatalos szervek, juttatások elérésében.

A szolgáltatás igénybevétele önkéntes, melyért az igénybe vevőnek térítést nem kell fizetnie. A szolgáltatás iránti igényt közvetlenül a tanyagondnoknak, a körzetben működő szociális intézmény vezetőjének is be lehet jelenteni telefonon, vagy akár személyesen.

A szolgáltatásunk elsődleges célja az életfeltételek javítása, a területen élők esélyegyenlőségének növelése.

- **Megkeresés keretében** tanyagondnok a szociális problémák által érintett vagy veszélyeztetett személyeket közvetlen vagy közvetett módon próbálják elérni, vagy felkutatni annak érdekében, hogy a jogosult a releváns szolgáltatásokhoz hozzá tudjon jutni.
- **Szállító szolgáltatással** segíti a tanyagondnok a különböző javak, szolgáltatások igénylőkhöz való eljutasát, illetve a tanyákon élők eljutasát különböző célpontokra.
- **Közösségi fejlesztés keretében** a tanyagondnok az illetékességi területén integrációs szemléletű, bátorító, ösztönző, informáló, kapcsolatszervező tevékenységet végez, ami által a különböző célcsoportok speciális igényei felszínre kerülnek. Szolgáltatásokat kezdeményez, közösségi együttműködésekét valósít meg.
 - Közreműködik a tanyagondnok a körzetében élő házi gondozottak szükségleteinek kielégítésében, szükség esetén segíti a házigondozó munkáját.
 - Szállítja a házi gondozót, végzi és bevásárló járatokkal segíti a bevásárlásokat, egyéb beszerzéseket,
 - Önálló feladatként végzi a tanyagondnok a területén élők egészére kiterjedően mindazon tevékenységeket, melyekhez nem szükséges szakgondozói képesítés. Pl: tüzelő felvágás, hó eltakarítás, apró háziállatok részére takarmány beszerzése, fűnyírás, egyéb a háztartásban előforduló szakértelmet nem igénylő kisebb javítási munkák, ügyintézés.
 - Részt vesz a körzetben élők étkeztetésének bonyolításában, az ebéd házhozszállításában
 - Segíti a lakókat az alap és szakorvosi rendelésekre való eljutasban
 - Tanyagondnok feladata a közérdekű információk terjesztése, hivatalos ügyek intézésének segítése, közösségi rendezvényekre történő szállítás
 - Nyári időszakban fűnyírásban, lakókörnyezet akadálymentesítésében, téli időszakban tűzifa beszerzésében, hasogatásban, és a lakókörnyezet csúszásmentessé tételében segédkeznek
 - Rendszeres kérés továbbá a táp beszerzése a kis állatoknak, vagy éppen maga a kisállat beszerzése mint pl naposcsibe, téli időszakban a tüzelő beszerzésében való közreműködés, valamint a villanyórák töltése is.
 - A külterületen működő Szent Imre Idősek Otthona udvarának, közvetlen utcafrontjának rendben tartása is a tanyagondnokok feladata.

Időseknél jellemzőbben jelenik meg a szociális segítségnyújtás iránti igény, mint pl a szabad kijárást akadályozó gallyak levágása, télen a csúszós járda letakarítása, míg fiatalabbak inkább ügyeik intézésében és gyermekeik orvoshoz szállításában kérik a segítséget.

Tanyagondnok tagja a család és gyermekvédelmi jelzőrendszernek, tehát jelentős szerepe és felelőssége van a kialakult veszélyeztetettség észlelésében, a krízis helyzetek megoldásában, illetve ezek megelőzésében. Ennek különösen nagy a jelentősége a téli időszakban, főleg amikor a szélsőséges időjárás miatt fokozott segítségre szorulnak a területen élők.

Tanyagondnokok: 001-es körzet : Kucsmik István
002-es körzet: Timár Károly (2019. május 31-ig)

001 Tanyagondnoki körzet

Közterület neve	Lakos szám
Álmosdomb utca	26 fő
Bacsalaposi út	15 fő
Diófa utca	40 fő
Határ út	0 fő
Szőlőskert utca járdás oldal	39 fő
Ugari út járdás oldal	24 fő
Polyákhalmi utca	34 fő
Kis utca	13 fő
Kör utca	67 fő
Összes lakos szám	258 fő

A körzet lakosainak száma az elmúlt években csökkenő tendenciát mutat. A körzetben évről évre csökken az idősök száma, és a megüresedett ingatlanokban több gyermekes, halmozott szociális hátránnyal küzdő családok költöznek.

A tanyagondnok szállítja az ebédet a területen működő Tulipános óvodába, illetve a Szent Imre Idősek Otthonába. A tanyagondnok a szociális étkezést igénylő 15-17 fő részére minden nap személyesen viszi házhoz az ebédet.

002 Tanyagondnoki körzet (2019 május 31-ig)

Közterület neve	Lakos szám
Páskumi utca	10 fő
Szarvai út	34 fő
Kondorosi út	34 fő
Iskola út	78 fő
Tanya II. ker. (Gyomaendrőd-Endrőd táblától)	46 fő
Tanya III. ker. (Öregszőlő, Ugari úttól kifelé a Kondorosi u. jobb és bal oldala)	19 fő
Összes lakos szám	221 fő

Ebben a körzetben is csökkent a lakosok száma. Itt is megfigyelhető az idősök számának folyamatos, illetve a lakosság városba, vagy vidékre történő elköltözése.

Az itt élők többsége aktív korú, akik szerény körülmények között élnek, gyakran megélhetési gondokkal küzdenek és segísége szorulnak. A gyermekeik nevelésében szoros kontrollt gyakorol a gyermekjóléti szolgálat, illetve a gyámhivatal.

Az intézményt fenntartó önkormányzati társulás Társulási Tanácsa a 26/2019.(IV.25) számú határozatával arról döntött, hogy 2019. június 1. napjától a tanyagondnoki szolgáltatást egy tanyagondnoki szolgálat fenntartásával biztosítja, így a döntésnek megfelelően az említett időponttól 001-es tanyagondnoki körzetben látjuk el a feladatot. A feladatellátás zavartalan, a külterületi lakosok igényei maximálisan kielégítettek. A tanyagondnoki

szolgálat szűkítése semmilyen fennakadást és problémát nem okozott a településrészen lakók megszokott életvitelének fenntartásában.

A külterületi utak szilárd úttá alakításával jelentősen javultak a területen élők életfeltételeit, illetve a házak gépkocsival történő megközelíthetősége. A szilárd, esős időben is biztonsággal járható utak révén az idős vagy mozgásában korlátozott lakosok lakásról történő szállítása sokkal könnyebbé vált.

A tanyagondnok arról számolt be, hogy a külterületi lakások komfort fokozata nem javult, sőt romlott, mert több helyen kikapcsolták a közműszolgáltatást, számla kifizetési hátralékok miatt. A külterületen egyre több az elhanyagolt, lakatlan ingatlan, amit folyamatosan szétlopnak. Ha megürül, egy ingatlan azt általában feltörik. A tanyagondnok jól ismeri a körzetekben élőket. Jó kapcsolatot ápol mindenkivel. A lakosok bizalommal fordulnak hozzá. Jelentős segítséget nyújt a tanyagondnok a szociálisan rossz körülmények között élő családoknak, vagy személyek a különböző természetbeni és pénzügyi támogatások igénylésében.

II. SZAKOSÍTOTT ELLÁTÁSOK

1. Idősek átmeneti elhelyezése /gondozóház/

Vezetőgondozó: Dávid Béni Andrea

Idősek átmeneti elhelyezését a Blaha Lujza u. 2-6.szám alatti Rózsakert Idősek Otthonán belül 10 férőhelyen biztosítunk. A szolgáltatást az intézményt fenntartó önkormányzatok közigazgatási területén élők igényelhetik.

A gondozóházban azokat a személyeket látjuk el, akiknek betegségük, vagy más okból otthonukban az alapellátás keretében időlegesen nem megoldható az ellátásuk, ugyanakkor fekvőbeteg egészségügyi intézeti kezelést nem igényelnek.

Az átmeneti elhelyezés időtartama maximum egy év, mely indokolt esetben további egy évvel meghosszabbítható.

Elsődleges feladatunk, hogy a komplex ellátást nyújtva az igénylőnek, a rehabilitáció által képessé váljon arra, hogy otthonába visszatérjen és az alapellátásban nyújtható szolgáltatásokkal - vagy anélkül - folytathassa önálló életvitelét.

Az átmeneti elhelyezést többnyire, egyedül élő valamilyen hirtelen bekövetkező egészségromlás nyomán kialakult betegséggel küzdő személyek igénylik, de előfordul az is, hogy az időseket gondozó hozzátartozók egészségügyi problémája, vagy akadályoztatása miatt igénylik az időleges segítséget.

Az idősek gondozó házában elhelyezettek az esetek 99 %-ában, tartós elhelyezést igényelnek, mivel sem fizikailag, sem értelmileg nem következik be oly mértékű javulás, hogy visszatérhessenek otthonaikba, ezért a biztonságot számukra a 24 órás felügyelettel lehet megteremteni.

Az átmeneti elhelyezés ágyai egész évben 100 %-osan kihasználtak voltak.

2. Tartós elhelyezés (Idősek otthona)

Tartós elhelyezést négy telephelyen, 168 férőhelyen vehetnek igénybe az ellátottak. Minden ellátó egységünkben átlagos szintű tartós elhelyezést biztosítunk az idősothonokban.

Az idős otthonban azok a személyek helyezhetők el akik meghatározott gondozási szükséglettel rendelkeznek. Jogosult az ellátásra az is, aki 80 év feletti és egyedül él, továbbá a jogszabályban sorolt egyéb körülmények fennállása alapján indokolt az elhelyezés.

A jogosultságot minden esetben az intézményvezető vizsgálja melyről, a külön jogszabályban meghatározott értékelő adatalapon állít ki igazolást.

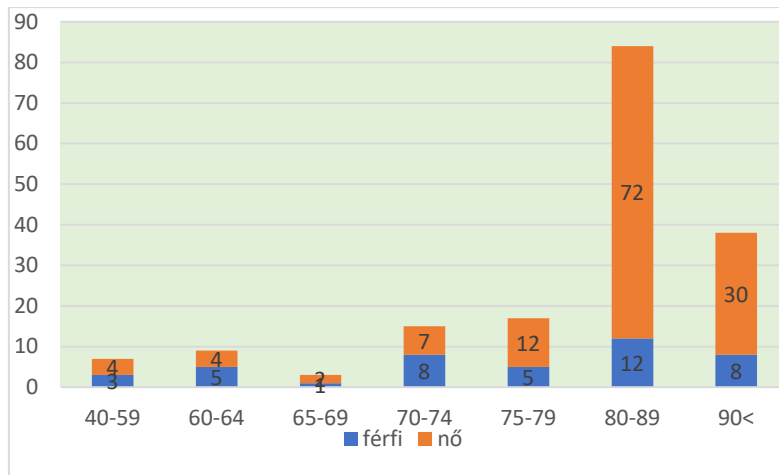
Egység	férőhely	Vezetőgondozó
Őszi Napsugár Id.O. Gye. Mirhóhádi u. 8.	42	Gondáné Cserenyecz Andrea
Őszikék Id. O. Gye. Mirhóhádi u.1-5.	56	
Rózsakert Id. O. Gye. Blaha u. 2-6.	50	Dávid Béni Andrea
Szent Imre Id. O. Gye. Kondorosi u. 1.	20	

Jellemző az idős otthoni ellátást igénylők körében, hogy rossz egészségi állapotban, többnyire fekvőbetegként kerülnek az intézménybe. Azonban az ellátottaink többségének fizikai és mentális egészségi állapota – a gondos ápolásnak köszönhetően - javul a beköltözést követően. Az idős otthonokban biztosított rendszeres napi életritmus, a biztonságos környezet, a mindenkori szükségletekhez igazított gondozás, minden téren javulást eredményez.

Az idős otthonokban élőknek rendszeresen lehetősége van a vallásgyakorlásra, az intézményben megtartott, egyházi szertartásokon való részvételre. Támogatjuk, segítjük a családi, rokoni, társadalmi, baráti kapcsolatok stabilitásának megőrzését, helyreállítását. A lakók elvárásainak, illetve a helyi szokások hagyományok mentén kínálunk sokféle alkalmat a kikapcsolódásra, a hasznos időtöltésre.

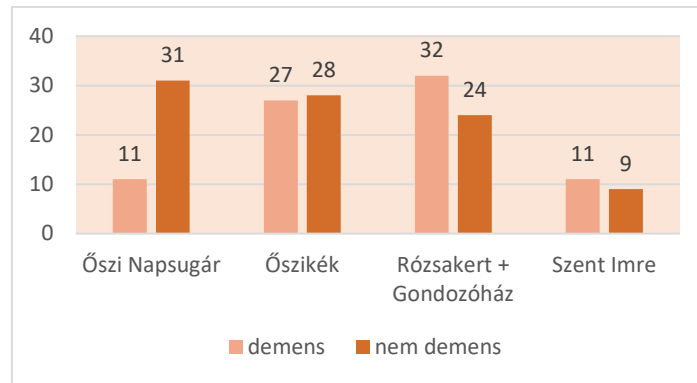
Isten tisztelet Gábor Atyával





A demenciát lakók ellátása intenzívebb gondozást, és nagyon nagy figyelmet igényel a gondozók részéről. Az idős otthonokban ahol lehetett a fő bejárati ajtókra biztonsági kilincseket szereltünk, megakadályozva azzal is a demens lakók elbolyongását.

A demens ellátottak átlagos száma 2019. december 31-én



Folyamatos törekvésünk, hogy az idős otthonokban élők mindennapjait sokszínű programok által töltsük meg tartalommal. Heti rendszerességgel adunk lehetőséget kereskedőknek, hogy az idős otthonokban „elhozzák”, a boltot, biztosítva ezzel lakóinknak a személyes vásárlás lehetőségét. Alkalmanként a TIBI cukrászda is elhozza finom süteményeit. Piaci napokon lakóink részére Bankó János lángosos kicsi lángosokat süt, melyet nagyon szeretnek időseink.

Gondozó egységeinkben a mindennapi rutinfeladataink mellett nagyon nagy hangsúlyt fektetünk ellátottaik lelki egészségének megőrzésére, a hasznosság érzésének fenntartására, illetve a szabad idő célszerű hasznos eltöltésére.

Az óvodákból, iskolákból szívesen jönnek el a gyermekek, akik az aktuális ünnepeinken kis műsorukkal kedveskednek az időseknek. Fontosnak tartjuk a generációk közötti kapcsolatok ápolását, erősítését.

Az ellátottak kulturális rendezvényeken való részvételének finanszírozásában nagy segítségére van az intézménynek a Gyomaendrődi Idősekért Alapítvány is.



Torna



Óriás puzzle





IV. TÉRÍTÉSI DÍJAINK

Intézményünkben a törvényi előírásnak megfelelően 2019. évben is önköltségszámítás alapján kerültek meghatározásra az intézményi térítési díjak.

Hatályos szabályozás szerint az önköltséget a tárgy évi tervezett kiadások és a feladathoz a költségvetési törvényben meghatározott tárgy évi állami támogatás (normatíva) alapján kell számítanunk. Az intézmény társulási keretek között történő fenntartása lehetőséget biztosít egyes feladatoknál – étkeztetés, idősek nappali ellátása, házi segítségnyújtás - társulási normatíva igénybevételére. Ez kedvezően befolyásolja az intézményi térítési díjak összegét, így a fizetőképesség alakulását is.

Kedvezően befolyásolja továbbá az étkeztetési szolgáltatásaink térítési díjának alakulását az, hogy intézményünk közbeszerzéses eljárással szerzi be az élelmezési alapanyagokat.

Ellátási forma	Intézményi térítési díj
Alapszolgáltatás	
Szociális étkezés	560,-Ft/adag
Étkezés kiszállítási díja	100,-Ft/nap
Házi segítségnyújtás személyi gondozás	215-Ft/óra
Házi segítségnyújtás szociális segítség	1055,-/ óra
időskorúak nappali ellátása étkezés nélkül	50,-Ft/nap
fogyatékos személyek nappali ellátása étkezés nélkül	50,-Ft/nap
fogyatékos személyek nappali ellátása étkezéssel	490,-Ft/nap
Támogató szolgálat	
személyi segítség szociálisan rászorult részére	230,-Ft/óra
szállítás szociálisan rászorult részére	95,-Ft/km
szem.segítés szoc. nem rászorult részére	1400,-Ft/óra
szállítás 2/2009.(I.30.) Gye Kt 12/A§ alapján	150,-Ft/km
Szakosított ellátás	
Tartós elhelyezés idősek otthonában	3060,-Ft/nap 91 800,-Ft/hó
Átmeneti elhelyezés	3060,-Ft/nap 91 800,-Ft/hó

V. SZEMÉLYI ÉS TÁRGYI FELTÉTELEINK

Intézményünk közalkalmazott munkavállalóinak engedélyezett létszáma 2019. évben 142 + 2 fő.

A Térségi Szociális Gondozási Központban a személyi feltételek az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 3.számú mellékletében foglaltak szerint minden szakfeladaton minimum létszámon biztosítottak. A fenntartó döntésének köszönhetően az idős otthoni szakfeladaton 2019-ben is lehetőségünk volt az idős otthoni szakfeladaton plusz 2 fő foglalkoztatására. A plusz 2 fő foglalkoztatásával az ellátás zavartalansága még abban az időszakban is biztosítható volt amikor a dolgozók nagy számban voltak betegállományban.

Az egyes szakfeladatokon 2019. december 31-én foglalkoztatott munkavállalók létszámát a következő táblázat foglalja össze:

Ellátó egység	ellátható gondozotti létszám	szakképzett dolgozó (vezető, mentálh. eü. , gondozó) + fenntartói döntéssel foglalkoztatottak száma	kisegítő munkakörben dolgozó
Őszi Napsugár Idősek otthona	42 fő	13 + 1	6
Őszikék Idősek Otthona	56 fő	15 + 1	8
Rózsakert Id.O. + Átmeneti elh.	50+10fő	16	7
Szent Imre Id.O.	20 fő	6	2
1.sz Id.Klubja	30fő	3	1
3.sz. Id.Klubja	25 fő	1	0
5.sz Id Klubja	30 fő	4	0
6.sz Id.Klubja	30fő	2	0
Esély Klub	30 fő	5	0
Házi segítségnyújtás	77 fő	11	1
Étkeztetés	165 fő	1	1
Támogató szolgálat		4	0
tanyagondnoki körzet		1	0
étkeztetés központi konyha, ételszállítás	1700 adag/nap	12	7
étkeztetés oktatási int. tálalókonyha		1	6
központi irányítás (gazd.csop+ szakmai csop.)		5+2	0
Összesen		104	40

Az alapszolgáltatásban és a szakosított ellátásban is 100 %-osan szakképzettek a dolgozók. A nem szakma specifikus munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók a szakmai képesítéshez kötött munkaköröket (gazdasági csoport, gépkocsivezető) az előírt szakmai képesítéssel, a szakmai képesítéshez nem kötött munkaköröket pedig képesítés nélkül látják el (technikai, mosó-takarító).

Intézményünknel minden telephelyünkön a karbantartók végzik a külső és belső környezetben felmerülő karbantartási, javítási, felújítási munkákat. Fűtési szezonban ők ellenőrzik naponta a tüzelő berendezések állapotát, a szaktudást nem igénylő fűtésrendszerek karbantartását, esetleges kisebb javítását. Szükség esetén helyettesítik a gépkocsivezetőket, illetve az egységek technikai dolgozóit.

Karbantartóink mindegyike szakmunkás (kőműves, lakatos, asztalos, festő-mázoló, gépszerelő) így a felmerülő javítási, karbantartási munkákat azonnal, a lehető legolcsóbban meg tudjuk oldani, amivel jelentős költséget is meg tudunk takarítani. Az épületek belső karbantartása, festése-mázolása folyamatosan zajlik. A festő

szakmunkás karbantartó éves munkáját 100%-ban az egységek tisztasági meszelései, mázolási munkálatai teszik ki.

2019-ben folytatódott a közfoglalkoztatásban dolgozók létszámának további csökkenése. December 31-én 10 fő segítette közfoglalkoztatottként munkánkat. A közfoglalkoztatás jó lehetőséget teremt arra is, hogy közalkalmazotti státusz megüresedésekor a már jól ismert – és munkájukat megfelelően végző – közfoglalkoztatottak közül kerüljön ki az új közalkalmazott.

A közfoglalkoztatottakon felül a nyári időszakban a Nemzeti Foglalkoztatási Alap finanszírozása által lehetőségünk nyílt diákok foglalkoztatására is. 2019. évben július -augusztus hónapban összesen 16 diák segítette az intézményben folyó, elsősorban technikai feladatok ellátását.

Tárgyi feltételeink:

Örömmel mondhatjuk, hogy intézményünkben a tárgyi környezetet évről évre - kis léptekkel ugyan – de modernizálni tudjuk.

Takarékos gazdálkodásunknak, a térítési díj bevételeink kedvező alakulásának, az év közbeni plusz állami támogatásnak illetve magánszemélyek adományainak köszönhetően az alábbi karbantartási munkálatokat tudtuk megvalósítani:

- Az Őszikék Idősek Otthonában az épület legrégebbi szakaszán a tetőszerkezet és a héjazat felújítása, a közös mosdók, a mosoda, a tisztaruha kezelő helyiségek burkolatának cseréje, melyet karbantartóink végeztek el. Az épület alsó szakaszán nővér pult került kialakításra.
- A Rózsakert Idősek Otthonában a folyton omladozó salétromos falat esztétikus, fertőtleníthető műanyag lambériával burkoltuk be. Kmellár János nagy összegű adományának köszönhetően az épület homlokzatán található ajtók helyébe műanyag ajtók kerültek, illetve az összes ablak felújítása, mázolása megtörtént.
- A Szent Imre Idősek Otthonában a folyosó elkopott pvc. burkolatának kerámia burkolatra való cseréje, illetve az épület falának salétrom mentesítése újra vakolása.
- Az Őszi Napsugár Idősek Otthonában az épület emeleti ablakaira redőnyt szereltettünk, elősegítve ezzel is a nyári meleg időszakban a lakrészek árnyékolását.
- Vitéz Váry József 2019. évben immáron második alkalommal segítette adományával az idősek otthonában élők tárgyi környezetének javítását. A 2000 E Ft összegű adományból a Rózsakert Idősek Otthonában a társalgók több mint 15 éves bútorait cseréltük le, illetve a Rózsakert, Őszikék, és Őszi Napsugár Idősek Otthonában klíma berendezés került felszerelésre.
- A nappali ellátást biztosító egységeink közül a fogyatékosokat ellátó nappali klubban az épület udvar felőli ablakaira redőnyöket szereltettünk, biztosítva ezzel a nagy melegben a belső helyiségek árnyékolását.

VI. SZÁLLÍTÓ SZOLGÁLTATÁSAINK

Az intézmény 4 gépjárművet üzemeltet.

- A **TOYOTA** gépkocsi, az ÁNTSZ előírásoknak megfelelően ételszállításra van kialakítva. A szociális és a nevelési, oktatási intézményekbe összesen 15 telephelyre szállítja egész nap az ételeket. A gépkocsin két gépkocsivezető és egy ételkísérő dolgozik. A gépkocsivezetők napi 12 órás munkaidő beosztással, hetes váltásban, a gépkocsikísérő a hét öt napján napi 8 órás munkaidő beosztásban dolgozik. Mind a

gépkocsivezető, mind a kísérő személy az ételszállítások közötti szabad időben besegítenek a főzőkonyha előkészítő munkáiba.

- A **Támogató szolgálat OPEL VIVARÓ** gépkocsija a támogató szolgálati ellátásban részesülő igénylők szállítását végzi. 2019. júniusig napi rendszerességgel 7 kiskorú fogyatékos gyermeket szállított Békés, Békéscsaba, Gyulára oda-vissza. A távolsági szállítások közötti időben a személyi segítségben részesülő ellátottak körében felmerülő szállítási feladatokat végezte. 2014. őszétől Hunya községgel kötött megállapodás alapján a hunyai lakosokat keddi és csütörtöki napokon a városi egészségügyi intézetbe szállítjuk szakorvosi rendelésekre. 2019. őszől az oktatási intézményekben tanuló fogyatékos diákok szállítása megszűnt, így a helyben jelentkező szállítási igényeket maximálisan ki tudjuk elégíteni.
- A **Tanyagondnoki szolgálat RENAULT TRAFIC** gépkocsija is részt vesz az ebédszállításban. A tanyagondnoki körzetben levő óvodába és az idősek otthonába ez a gépkocsi szállítja az ebédet. Továbbá a tanyán élők részére az ebéd házhozszállítását is végzi. Szükség esetén szállítják a tanyagondnoki körzetekben élő házi gondozottakhoz a házigondozót, illetve a körzetben lakók részére szállító szolgáltatást végeznek az igényeknek megfelelően.
2019. évben a 002-es Tanyagondnoki körzetben történő feladatellátást megszűnésével az OPEL ZAFIRA gépkocsi feleslegessé vált, így az átadásra került a tulajdonos gyomaendrői önkormányzatnak.
- A **DACIA DUSTER** négykerék meghajtású gépkocsink elsődlegesen a szociális étkeztetésben látja el feladatait. Az igénylők részére a hét öt napján házhoz szállítja ételhordókban az ebédet. Másodlagos feladata az idősek klubjába egyedül bejárni nem képes ellátottak besegítése a klubba.

Minden gépkocsink gondosan tervezett útvonalakon jár, ügyelve arra, hogy egyetlen fölösleges kilométert se tegyen meg.

VI. NEM SZAKMASPECIFIKUS ELLÁTÓ EGYSÉGÜNK

Élelmezési csoport /Központi főzőkonyha/

Az intézmény által biztosított élelmezési szolgáltatás legfelső szintű koordinátora a gazdasági vezető.

Főzőkonyhánk **2000 adag ebéd** főzésére rendelkezik szakhatósági engedéllyel.

2019. évben naponta átlagosan 1583 adag ebédet főztünk a bölcsődés kisgyermektől az agg korosztályig. Ha mindent összeadunk- reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna, vacsora-, naponta 3200-3300 adag étel kiszolgálását végzik a konyhán dolgozók. A normál étkezésen túl minden korosztály számára biztosítjuk a diétás étkezést is. Eleget téve a jogszabályi elvárásnak, dietetikust alkalmazunk megbízásos jogviszonyban. Ő hetente részt vesz az ételsorok, illetve a diéták szakszerű összeállításában.

A feladatokat az élelmezési csoport minden tagja nagy elhivatottsággal végzi. A közoktatási intézményekben tanulók részére az ételszolgáltatás logisztikailag jól szervezett rendszerben, gördülékenyen működik.

Az év minden napján üzemeltetjük főzőkonyhánkat. Reggelit, tízórait, ebédet, uzsonnát, vacsorát, és ezek körében mindenféle speciális diétát kiszolgálunk az igénylőknek. Kedvező áron tudunk mindenféle rendezvényre hidegtalakat, süteményeket, tortákat és egyéb ételeket elkészíteni.

Intézményünk egyéb közétkeztetési feladatai 2019 évben

2019. évben az előző évekhez hasonlóan intézményünk egyéb közétkeztetési feladatokat is ellátott, nem csak a szociális ellátás területén, hanem az óvodai és iskolai feladatellátás vonatkozásában is.

A különböző korcsoportba tartozó étkezők által naponta átlagosan igénybe vett étkezések számát az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	Reggeli	Tízórai	Ebéd	Uzsonna	Vacsora
Bölcsőde			46		
Óvoda*		173	322	173	
Általános Iskola**		329	651	301	
Gimnázium			35		
Idős ellátás***	178	178	418	178	178
Munkahelyi étkezést igénybe vevők száma			48		
Összesen	178	680	1520	652	178

* az óvodai ebéd létszámban szerepel átlagosan 170 fővel a vállalkozók által fenntartott óvodai étkezést igénybe vevők száma

** az általános iskolai ebédszámban a Szent Gellért Katolikus Általános Iskola és Gimnázium is benne van (Ált isk: 165 fő, Gimn: 35 fő)

*** az idős ellátás ebéd létszámban szerepel a Református Szeretethotthon igénybevételei létszáma, mely átlagosan 43 fő.

A nyári időszakban az alábbi szervezetek is igénybe vették intézményünk étkeztetési szolgáltatását:

- Ifjúsági és Sporttábor, napi átlag 70-80 fő
- Szent Antal Népház, napi átlag 20-25 fő (időszakos)
- Hétszínvirág Tüskevár Nonprofit Kft, napi átlag 30 fő (időszakos)
- Jelen és jövő Gyermekeiért Alapítvány
- Kis Bálint Általános Iskola tábor
- Országos Diákszínjátzó Találkozó

Rászoruló gyermekek szünidei étkeztetése:

Tavaszi szünetben:	28 fő
Nyári szünetben:	114 fő
Őszi szünetben:	45 fő
Téli szünetben:	42 fő

Az étkeztetési feladat ellátásához mind a gyermekétkezés, mind a szociális ellátás vonatkozásában állami támogatás és térítési díj biztosítja a fedezetet.

2019. évben ezek a források elegendő fedezetet biztosítottak a kiadások finanszírozására, a feladat ellátásához az önkormányzatnak saját bevételeiből nem kellett forrást átcsoportosítania. Év közben a gyermek étkeztetés szakfeladaton 2 millió Ft plusz állami támogatást kaptunk, melyet a tárgyi eszközök modernizálására fordítottunk, illetve ez a forrás lehetőséget adott arra, hogy a Rózsahegy Kálmán Általános Iskola tálaló konyhájában a megkezdett karbantartási feladatokat folytatni tudjuk. A főzőtér külső nyílászárójának cseréje és a főzőtér burkolatának felújítása megtörtént, illetve rozsdamentes kiszolgáló asztalokat is be tudtunk szerezni.

VII. INTÉZMÉNY SZAKMAI ÉS GAZDASÁGI MUNKÁJÁNAK ELLENŐRZÉSEI

Ellenőrzést végző szerv	Ellenőrzés időpontja	Téma
NÉBIH	egész évben folyamatosan	minőség vezérelt közétkeztetési program, ételek összetételének ellenőrzése
Belső ellenőrzés	májustól	Az intézmény átfogó pénzügyi ellenőrzése, vagyonyilvántartás, pályázati pénzeszközök felhasználása.
Békés Megyei Rendőr-főkapitányság	október	Fokozottan ellenőrzött szerek (kábítószer) rendészeti ellenőrzése

Az ellenőrzések alkalmával hiányosság nem került feltárássra.

VII.1.Szakmai munka vezetők által végzett belső ellenőrzése (FEUVE)

Az alap és szakosított ellátást biztosító ellátási formákban, a vezetői ellenőrzést a szervezeti hierarchiában közvetlenül a feladat irányítását és koordinálását végző középvezetők végzik. Ezen ellenőrzések az intézmény működését alapvetően meghatározó belső szabályzatok, törvényi rendelkezéseknek való megfelelés szerinti, illetve az ellátotti csoport és egyéni szükségletek kielégítésének folytonosságát hivatottak figyelemmel kísérni. Az egységek vezetői szükség szerint azonnal, egyébként havonta írásban rövid beszámolót készítenek az irányításuk alá tartozó egységben történekről, a szakmai munkáról.

Az egységvezetők napi ellenőrzésein túl az intézményvezető, a szakmai vezető (intézményvezető helyettes) és a gazdasági vezető is ellenőrzik az egységekben folyó szakmai és gazdasági munkákat. A különböző szakterületekhez tartozó dokumentációk ellenőrzése havonta történik.

Az ellenőrzés az ellátásra vonatkozó szabályozók betartására, az ellátotti szükségletek kielégítésének folyamatára, a szükséges változtatások feltárássára, illetve a vezetői, felsővezetői utasítások végrehajtására irányulnak.

VIII. 2019. ÉVI PÁLYÁZATAINK

2019. évben az intézmény munkájához, illetve működéséhez kapcsolódó pályázatok nem jelentek meg, így nem volt lehetőségünk pályázatot benyújtani.

IX. EGYÉB KÖZÉLETI SZEREPEINK

- A Gyomaendrődi Idősekért Alapítvány szervezésében évente megvalósuló „Kulturális Seregszemle” elnevezésű rendezvény immáron hagyományokkal büszkélkedhet és évről évre gyarapszik az előadók száma. 2019. évben a korábbi évektől eltérően az intézmény ellátottain túl, a város nyugdíjas lakói közül is többen részt vettek előadóként ezen a rendezvényen. Az Alapítvány ősszel „Banyabál”-at rendezett az endrődi Népházban, a város idősei részére. A rendezvény nagyon vidám hangulatban telt, nagyon jól érezték magukat időseink.
- Hagyományainkhoz híven 2019-ben is karácsonyváro ünnepségre invitáltuk városunk szépkorú polgárait. A megszokottól eltérő helyszínen a polgármesteri hivatal üresen álló nagy termében került megrendezésre

az ünnepség. Vendégeinknek karácsonyi bejglivel és teával kedveskedtünk. Minden évben igyekszünk látványos, szórakoztató élményt nyújtó emlékekkel megajándékozni a társult településeken élő időseket.

Az idősek nagyon fontos eseménynek tartják a karácsonyváró ünnepséget, mely - elmondásuk szerint - alkalmat kínál arra is hogy a rég nem látott ismerősökkel találkozzanak. A karácsonyi ünnepre való előkészületek időszakában örömmel vesznek részt a rendezvényen.

XI. TERVEINK

Jövőbeni elképzeléseink, terveink:

1. Alap és szakosított ellátás infrastruktúrájának további fejlesztése.
2. Alapszolgáltatás körébe tartozó szolgáltatásainknál a 100 %-os kihasználtság elérése, megtartása.
3. Közfoglalkoztatottak minél nagyobb létszámú foglalkoztatása.
4. Épületeink, elhasználdott tárgyi eszközeink további megújítása, modernizálása
5. Pályázati lehetőségek kihasználása.
6. Közétkeztetési szolgáltatásunk fogyasztói létszámának növelése
7. Gyomaendrőd Mirhóhádi u. 6. szám alatti portán park kialakítása

Intézményünk működési stratégiájának SWOT analízise

Erősségeink	Gyengeségeink
<ul style="list-style-type: none"> - elhivatott szakembereink - sok éves tapasztalatunk, - elkötelezett szakmaiságunk - innovatív, kreatív gondolkodásunk - integrált intézményhálózatunk - rugalmas flexibilis alkalmazkodó képességünk - modern központi főzőkonyhánk - munkánkat segítő alapítvány közreműködése - szerteágazó sokszínű kapcsolati tőkénk - a fenntartó települések összefogásában rejlő erő 	<ul style="list-style-type: none"> - fiatal munkavállalók hiánya - épületeink adottságai - a szakma alacsony érdekérvényesítő képessége - nyugdíjkorhatárhoz közeli dolgozóink teherbírásának csökkenése - táppénzes napok miatti ellátási nehézségek - telephelyeink szétszórtságából eredő többlet kiadásaink
Lehetőségeink	Veszélyek
<ul style="list-style-type: none"> - pályázati források - fenntartói támogatás - ellátottaink adományai - kapcsolati hálónk bővítése - kihasználtság fokozása - szolgáltatásaink minőségi fejlesztése - közfoglalkoztatottak alkalmazása 	<ul style="list-style-type: none"> - munkaerő utánpótlás nehézsége - nagy számú intenzív gondozást ápolást igénylő ellátott - szolgáltatás iránti kereslet csökkenése - bevételeink csökkenése - pályázati lehetőség hiánya - más szolgáltatók túlzott jelenléte a városban - előre nem tervezhető nagy összegű váratlan kiadás

1. Erősségeink között tartjuk számon továbbra is humán tőkénket, erőforrásainkat, szakmai tudásunkat, emberi értékeink hatékony hasznosítását, ami által valamennyi ellátási formában fejlődés tapasztalható. Kreativitásunk, találékonyságunk segíti integrált intézményi szervezetünket abban, hogy minden téren a lehető legkisebb ráfordítással a legnagyobb hasznot érjük el.
2. Intézményhálózatunk egészében arra törekszünk, hogy ellátottaink elégedettek legyenek szolgáltatásainkkal. Az egyes ellátási formák kihasználtsága elérje a maximális szintet. Minden felmerült gondozási szükségletre adekvát, azonnali választ kapjon a hozzánk forduló egyén és családja egyaránt.

3. A tevékenységünkre gyengítően ható tényezők ellen megpróbálunk tenni. Tudásunkat, lelki egészségünket a különböző tanfolyamokon, a rekreációt segítő rendezvényeken folyamatosan karban tartjuk. Mindennapi munkánk során takarékosagra törekszünk. Épületeinket és a munkánkhoz szükséges tárgyi eszközeinket apránként felújítjuk, kicseréljük, pótoljuk.
4. A negatív hatású események kibontakozását igyekszünk megelőzni, meggátolni. Törekszünk arra, hogy szolgáltatásainkat a lehető legmagasabb színvonalon nyújtsuk az igénybe vevőknek. Törekszünk továbbá arra, hogy szociális szolgáltatásaink működtetése - a jogszabályi kereteken belül - a lehető legkisebb költséggel és fenntartói kiegészítő támogatással tudjon megvalósulni.

Összegzésként elmondható, hogy intézményünk 2019.évben is takarékosan és hatékonyan tudta felhasználni a rendelkezésére álló pénzeszközöket. Szakmai munkánkkal az igénylők nagy többsége elégedett, a felmerült problémákat igyekszünk azonnal kezelni, a legoptimálisabb megoldást megkeresni. Intézményünk integrált szervezete minden lehetőséget magában hordoz arra, hogy a szociális problémával küszködő egyén vagy család mindenkor a neki legmegfelelőbb ellátásban részesüljön.

A szakmai beszámolót készítette: Mraucsik Éva intézményvezető

4. NAPIRENDI PONT

**A Gyomaendrőd, Csárdaszállás, Hunya Települési Önkormányzati Társulás
2020. szeptember 28-i ülésére**

Tárgy: Bejelentések