

## 1/2025.(XII. 15.) HVI utasítás

### a Gyomaendrődi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025. (X. 16.) elnöki utasítás szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

#### 1.

1.1. Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Gyomaendrődi Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

1.2. Ezen utasítás hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített HVI vezetőre és minden – a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott tagjára (a továbbiakban együtt: HVI tag).

#### 2.

2.1. A HVI tagja feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvény mellékletébe foglaltak szerint tett esküjét.

2.2. A HVI tagjai kötelesek betartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 83. § (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket.

2.3. A HVI tagja feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni. A HVI tagja a feladatának ellátása során döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik, az általa esetlegesen elkövetett hibát azonnal jelzi a HVI vezetőjének és azért felelősséget vállal.

2.4. A HVI tagja feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra.

2.5. A HVI tagja mind munkaidőben, mind munkaidőn kívül példamutatóan betartja a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket. A HVI tagja köteles elkerülni azokat a helyzeteket, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezetne.

2.6. A HVI tagja feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánulóan köteles ellátni. A HVI tagja nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kiegészítőt.

2.7. A HVI tagja mind a hivatali, mind a magánjellegű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni. A HVI tag a magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles betartani az etikai szabályzatban foglaltakat, nem végezhetnek olyan tevékenységet, amely közvetlenül vagy közvetve sérti a

HVI jogát vagy jogos érdekét, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnévnek, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom veszélyeztetésére.

2.8. A HVI tagja feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységek, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

### 3.

3.1. A HVI tag a választás tisztaságának megóvása (Ve. 2. § (1) bekezdés a) pont) érdekében köteles nyilvánosan pártatlanul nyilatkozni mind hivatali időben, mind hivatali időn kívül. Munkájának végzése során köteles az egyenlő bánásmód elvét betartani a választásban induló jelöltek és pártok tekintetében.

3.2. A HVI tag a választási időszak alatt a választáson induló jelölt vagy jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntes, sem munkavégzésre irányuló jogviszony keretében.

### 4.

4.1. A HVI tag köteles tiszteletben tartani, hogy a választási eljárásban a részvétel önkéntes (Ve. 2. § (1) bekezdés b) pont), ennek érdekében tartózkodni köteles minden olyan nyilvános nyilatkozattételtől vagy véleményformálástól, ami ezt a választási alapelvet sérti.

4.2. A HVI tag a HVI-ben végzett munkája során köteles tájékoztatni a választópolgárokat arról, hogy a választási eljárásban való önkéntes részvétel jogát milyen keretek között gyakorolhatják. A tájékoztatás során a HVI tag köteles betartani a szabályzat 2. § (1) bekezdésében foglaltakat.

### 5.

5.1. A HVI tag feladata ellátása során köteles betartani a jelöltek és jelölő szervezetek közötti esélyegyenlőség elvét (Ve. 2. § (1) bekezdés c) pont): köteles a választási határidőkről, eljárási teendőkről a választáson induló jelölteket és jelölő szervezeteket egyformán tájékoztatni.

5.2. A választáson induló minden jelölt vagy jelölő szervezet részére egyaránt biztosítani kell a segítségnyújtást – amennyiben igénylik – a választási eljárási cselekmények teljesítéséhez.

### 6.

6.1. A HVI tagja köteles feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordítani arra, hogy a fogyatékossgal élő választópolgárok joggyakorlását elősegítse (Ve. 2. § (1) bekezdés d) pont).

6.2. A HVI tag köteles feladatának ellátása során teljes körűen tájékoztatni a fogyatékossgal élő választópolgárt a szavazókörök akadálymentességéről, továbbá arról, hogy választójogának gyakorlása során milyen akadálymentes környezet áll rendelkezésére és ezeket miként veheti igénybe.

### 7.

7.1. A HVI tag köteles feladatának ellátása során betartani a jóhiszeműség és tisztesség alapelvét (Ve. 2. § (1) e) pont).

7.2. A HVI tag feladatának ellátása során nem kérdőjelezheti meg a HVI-hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölő szervezetek jóhiszeműségét és tisztességét.

7.3. Amennyiben bebizonyosodik, hogy a választópolgár, a jelölt vagy a jelölő szervezet nem jóhiszeműen és tisztességesen járt el, úgy a HVI tagja köteles erről tájékoztatni a HVI vezetőjét, aki a jogszabályi keretek között megteszi a szükséges intézkedéseket.

## 8.

8.1. A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét (Ve. 2. § (1) f) pont).

8.2. A HVI tag köteles minden olyan választási eljárással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, amelyeket a Ve. előír.

8.3. A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.

## 9.

9.1. A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölő szervezettől ajándékot nem fogadhat el.

9.2. Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól kivétel a jelölt vagy jelölő szervezet által adott szóróajándék, azonban azt a HVI-ben végzett munkája során nem használhatja.

## 10.

10.1. Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség

a) a 2-9. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,

b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen

ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,

bb) a tényállás tisztázásának felróható akadályozása.

10.2. Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával vizsgálja ki.

10.3. Az etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárást indít.

10.4. A HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával az etikai eljárást a megindításától számított 15 napon belül kivizsgálja. Amennyiben az eljárás megindítását követően egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétség vagy más jogszabálysértést valósít meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.

10.5. Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.

10.6. Nem indítható etikai eljárás, ha

- a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt,
- b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárást vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
- c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem bizonyítható.

10.7. Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha:

- a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
- b) a (6) bekezdés b) pontjában rögzített esetben,
- c) az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.

10.8. Ha a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:

- a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi,
- b) ha a HVI tag az etikai vétséget gondatlanságból követte el, a HVI vezetője figyelmeztetésben részesíti,
- c) ha a HVI tag gondatlanságból követte el az etikai vétséget, és gondatlanságból elkövetett etikai vétségért már korábban figyelmeztetésben részesült, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi.

10.9. Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a bejelentő nyilvánvalóan rosszhiszemű magatartást tanúsítva alaptalanul tett bejelentést, a HVI vezetője a bejelentővel szemben megteszi a szükséges jogi lépéseket.

11.


11.1. Az etikai eljárás esetén a Kttv. 155. § - 157. §-ban foglaltakat kell alkalmazni.

12.

12.1. Jelen szabályzat 2025. december 15. napján lép hatályba.

12.2 Jelen szabályzat megismerését a HVI tagja a szabályzat mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.

Gyomaendrőd, 2025. december 15.

  
**dr. Csordás Ádám**  
HVI vezető

